



Stichting Fonds Uitzendbranche

# STICHTING FONDS UITZENDBRANCHE

## CIRCULAIRE 2014

De circulaire verschijnt jaarlijks en is bestemd voor alle werkgevers die aangesloten zijn bij de Stichting Fonds Uitzendbranche. Deze circulaire bevat in het kort de belangrijkste informatie over de Stichting Fonds Uitzendbranche voor 2014.

### **WAT IS DE STICHTING FONDS UITZENDBRANCHE?**

Stichting Fonds Uitzendbranche (hierna: SFU) is een begrip in de uitzendbranche. De SFU is per 1 januari 2007 in het leven geroepen door de partijen, die betrokken zijn bij Cao-onderhandelingen.

Deze stichting financiert projecten in de uitzendbranche, die betrekking hebben op drie thema's: opleidingen, arbeidsomstandigheden in de branche en naleving van de CAO voor Uitzendkrachten. Voor deze projecten zijn drie stichtingen opgezet. Elk van deze stichtingen richt zich op één van deze thema's:

- STOOF, het fonds voor opleidingen voor de uitzendbranche
- STAF, het fonds dat zich richt op de arbeidsomstandigheden
- SNCU, het fonds dat zorgt voor naleving van de CAO

### **HOE KOMT DE SFU AAN INKOMSTEN?**

De SFU is voor haar inkomsten afhankelijk van premies. Deze premies worden betaald door alle uitzendondernemingen, die bij de SFU zijn aangesloten.

#### **Wat is de premie?**

Het bestuur van SFU heeft besloten dat er in 2014 een premie wordt geheven van 0,2% over de totale brutoloonsum van het loontijdvak van 1 januari tot en met 31 december 2013. De afrekening zal ten gevolge van een premievakantie zijn gebaseerd op de helft van de totale brutoloonsum.

#### Voorbeeldberekening:

Totale brutoloon 2013		€ 1.000.000,00
Premiepercentage		0,2%
Helft van de bruto loonsom van het loontijdvak 2013	$€ 1.000.000,00 / 2 =$	€ 500.000,00
Verschuldigde premie geheel 2014	$€ 500.000,00 * 0,2\% =$	€ 1.000,00

#### **Hoe gaat de betaling van de premie?**

Medio dit jaar ontvangt u van ons een formulier met het verzoek **de totale bruto loonsom 2013** te verstrekken. U kunt, nadat u het verzoek hebt ontvangen, de loonsomopgave aan ons doorgeven via [www.sfu-online.nl](http://www.sfu-online.nl). De SFU berekent vervolgens de verschuldigde premie. Deze premie moet in één keer door u worden voldaan. Betaling in termijnen is niet mogelijk.

De grondslag conform statuten SFU is als volgt:

- Het loon over de normale gewerkte uren;
- Het loon over de onregelmatige uren (uren in afwijkende dag- en tijdzones);
- De wachtdagcompensatie;
- De (opbouw van reserveringen voor) vakantiedagen;
- Het loon over bijzonder verlof;
- Het loon over kort verzuim;
- Het loon over feestdagen;
- De vakantietoeslag.

Onder het brutoloon wordt dus niet verstaan het loon over overuren, reizen en gebruteerde kostenvergoedingen.

Om de premie vast te stellen is de SFU afhankelijk van de aanlevering van de totale bruto loonsom van uw onderneming. Geeft u, ook na herinnering van het fonds, geen loonsomopgave door? Dan mag de SFU zelf een inschatting maken. Geef om dit te voorkomen altijd op tijd de totale bruto loonsom door en houdt de correspondentie vanuit de SFU goed in de gaten.

Let wel: de verschuldigde premie is zuiver een werkgeversbijdrage. U mag deze premie niet doorberekenen aan uw werknemers.

## **MEER INFORMATIE**

#### **Wat betekent loonsomafhankelijke premie?**

De premie, die u betaalt aan de SFU, is loonsomafhankelijk. Dit betekent dat voor de premieberekening de totale brutoloon van al uw uitzendkrachten uit Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2a (NBBU-CAO) nodig is.

#### **Wat is Fase A (ABU-CAO) precies?**

In artikel 13 van de CAO voor Uitzendkrachten worden drie Fasen beschreven. Uitzendkrachten vallen onder één van deze drie Fasen. Dit is afhankelijk van de duur van hun contract. De premie, die u betaalt aan de SFU, is gebaseerd op het brutoloon van uitzendkrachten uit Fase A.

De CAO voor Uitzendkrachten omschrijft Fase A als volgt:

Fase A

- a. De uitzendkracht is werkzaam in fase A zolang deze nog niet in meer dan 78 weken voor dezelfde uitzendonderneming heeft gewerkt.
- b. Fase A duurt 78 gewerkte weken<sup>1</sup>. De uitzendkracht is niet werkzaam in fase B zolang nog niet in meer dan 78 weken is gewerkt voor dezelfde uitzendonderneming.
- c. In fase A is de uitzendkracht steeds werkzaam op basis van een uitzendovereenkomst met uitzendbeding, tenzij uitdrukkelijk een detacheringovereenkomst is overeengekomen.
- d. De 78 weken in fase A worden doorgeteld (alleen de gewerkte weken tellen mee), zolang er geen onderbreking is van 26 weken<sup>2</sup> of meer tussen twee uitzendovereenkomsten. Als er wel sprake is van een onderbreking van 26 weken of meer dan begint de telling opnieuw.

---

<sup>1</sup> In afwijking van het bepaalde in artikel 7:691 lid 1 BW en 7:668a BW.

- e. In afwijking van het bepaalde onder a., b. en d. van dit lid geldt voor uitzendkrachten die de AOW-leeftijd bereiken dat de uitzendkracht werkzaam is in fase A zolang deze nog niet in meer dan 130 weken voor dezelfde uitzendonderneming heeft gewerkt.<sup>3</sup>

#### **Wat is Fase 1 en 2a (NBBU-CAO) precies?**

De Fase 1 bevat de eerste 26 gewerkte weken en Fase 2a bevat de daarop volgende 52 gewerkte weken. Fase 2 is in totaal 104 weken bestaande uit Fase 2a, week 27 tot en met 78, en Fase 2b, week 79 tot en met 130. Fase 2b telt dus niet mee voor het bepalen van de grondslag.

#### **WAT IS HET VOORDEEL VAN DE SFU VOOR UITZENDONDERNEMINGEN?**

Als werkgever bent u deelnemer aan de SFU. Dit betekent dat u gebruik kunt maken van de diensten die de stichtingen STOOFF, STAF en SNCU aanbieden. Deze aangeboden diensten helpen u de kwaliteit van uw bedrijf te verbeteren. Werknemers hebben daarnaast ook baat bij de diensten, die de SFU financiert. Informatie over de diensten die de stichtingen aanbieden is bijgevoegd. Voor uitgebreide informatie over STOOFF, STAF en SNCU verwijzen wij u naar de website [www.sfu-online.nl](http://www.sfu-online.nl)

#### **HEBT U NOG VRAGEN?**

Het kan zijn dat u na het lezen van deze toelichting nog vragen hebt. Hiervoor kunt u terecht bij Syntrus Achmea. Syntrus Achmea verzorgt de registratie en aansluiting van uw onderneming bij de SFU. Zij verzorgt ook de premieheffing en de administratie van het fonds.

Postadres:

Syntrus Achmea  
Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU)  
Postbus 40049  
7300 AX APELDOORN

Voor vragen of opmerkingen kunt u via het hieronder genoemde e-mailadres contact met ons opnemen:  
Klant Contact Center SFU  
[sfu@achmea.nl](mailto:sfu@achmea.nl)

Meer informatie vindt u op onze website: [www.sfu-online.nl](http://www.sfu-online.nl). Wilt u meer informatie over de bepalingen uit de SFU-CAO? Neem dan contact op met één van de sociale partners in de bedrijfstak:

#### **ABU**

Postbus 144  
1170 AC BADHOEVEDORP  
T : (020) 655 82 55  
W: [www.abu.nl](http://www.abu.nl)

#### **CNV Dienstenbond**

Postbus 3135  
2132 JJ HOOFFDORP  
T : (023) 565 10 52  
W: [www.cnvdienstenbond.nl](http://www.cnvdienstenbond.nl)

#### **NBBU**

Stadsring 171  
3817 BA AMERSFOORT  
T : (033) 476 02 00  
W: [www.nbbu.nl](http://www.nbbu.nl)

#### **De Unie**

Postbus 400  
4100 AK CULEMBORG  
T : (0345) 85 18 51  
W: [www.deunie.nl](http://www.deunie.nl)

#### **FNV Bondgenoten**

Postbus 9208  
3506 GE UTRECHT  
T : 0900 9690  
W: [www.fnvbondgenoten.nl](http://www.fnvbondgenoten.nl)

#### **LBV**

Strevelsweg 700/612  
3083 AS ROTTERDAM  
T : (010) 481 80 11  
W: [www.lbv.nl](http://www.lbv.nl)

---

<sup>2</sup> In afwijking van artikel 7:691 lid 4 BW.

<sup>3</sup> Voor de premieberekening SFU dient u, conform SFU CAO, voor deze categorie uit te gaan van maximaal 78 gewerkte weken in plaats van 130 weken.

