

STICHTING FONDS UITZENDBRANCHE

JAARVERSLAG 2012

**Over het zesde boekjaar
1 januari 2012 tot en met 31 december 2012**

INHOUDSOPGAVE

1. VERSLAG VAN HET BESTUUR	3
1.1 INLEIDING	3
1.2 STATUTAIRE GEGEVENS	3
1.3 COLLEGES EN VERTEGENWOORDIGINGEN	4
Bestuurssamenstelling	
Accountant	
Administrateur	
1.4 ALGEMEEN	5
CAO	
Doelstelling van de Stichting	
Uitvoering	
Risicobeheersing	
Maatschappelijk verantwoord ondernemen	
1.5. BESTUURSBESLUITEN	7
Jaarverslag 2011	
Premieheffing	
Subsidie 2013	
Subsidie StiPP	
1.6. BEGROTING	8
1.7. ONTWIKKELINGEN NA AFLOOP VAN HET VERSLAGJAAR	10
2. SLOTWOORD	10
3. JAARREKENING	11
Balans per 31 december 2012	
Staat van baten en lasten over 2012	
Toelichting behorende bij de jaarrekening 2012	
Grondslagen voor balanswaardering en resultaatbepaling	
Toelichting op de balans per 31 december 2012	
Niet in de balans opgenomen activa en passiva	
Toelichting op de staat van baten en lasten 2012	
Kasstroomoverzicht over 2012	
Bijlage Bestedingsdoelen 2012	
Vaststelling jaarrekening 2012	
4. OVERIGE GEGEVENS	25
Resultaatsbestemming	
Gebeurtenissen na balansdatum	
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	

1. VERSLAG VAN HET BESTUUR

1.1 INLEIDING

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2012 van de Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU). Het jaarverslag wordt aangeboden aan de betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties en aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

1.2 STATUTAIRE GEGEVENS

De Stichting Fonds Uitzendbranche werd opgericht per 13 december 2006 en is statutair gevestigd te Haarlemmermeer.

De Stichting wordt in stand gehouden en bestuurd door vertegenwoordigers van:

- de Algemene Bond voor Uitzendondernemingen (ABU), gevestigd te Lijnden;
- de Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU), gevestigd te Amersfoort;
- FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht;
- CNV Dienstenbond, gevestigd te Hoofddorp;
- De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening, gevestigd te Culemborg;
- de Landelijke Belangen Vereniging (LBV), gevestigd te Rotterdam.

1.3 COLLEGES EN VERTEGENWOORDIGINGEN

Bestuurssamenstelling per 31 december 2012

Leden werkgevers:

De heer D. Mortier (secretaris/penningmeester)	1)
De heer A. van der Gaag	1)
De heer W.G.M. Plessen	1)
De heer B.J. Croll	2)

Leden werknemers:

Mevrouw M. Patijn (voorzitter)	3)
De heer M. Jukema	4)
De heer A. van der Molen	5)
De heer M. Stavinga	6)

In het verslagjaar zijn er geen wijzigingen geweest in de samenstelling van het bestuur. Na afloop van het verslagjaar is mevrouw M. Patijn afgetreden als lid van het bestuur. Zij is opgevolgd door de heer M.J.M. Nuijten. De heer Nuijten is mevrouw Patijn tevens opgevolgd als voorzitter van het bestuur.

Plv. leden werkgevers:

De heer J. Koops	1)
------------------	----

Er zijn drie vacatures

Plv. leden werknemers:

Er zijn vier vacatures

Aangewezen door:

- 1) de Algemene Bond voor Uitzendondernemingen (ABU);
- 2) de Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU);
- 3) FNV Bondgenoten;
- 4) CNV Dienstenbond;
- 5) De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening;
- 6) de Landelijke Belangen Vereniging (LBV).

Vestigingsplaats

De Stichting is gevestigd in de gemeente Haarlemmermeer.

Accountant

Deloitte
Schenkade 47
2595 AR Den Haag

Administrateur

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.
Bezoekadres: Rijnzathe 10, 3454 PV De Meern
Postadres: Postbus 40049, 7300 AX Apeldoorn

1.4 ALGEMEEN

CAO

De regeling van de Stichting Fonds Uitzendbranche is gebaseerd op de algemeen verbindend verklaring per 26 juni 2009 van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst sociaal fonds voor de uitzendbranche. De collectieve arbeidsovereenkomst geldt van 29 maart 2009 en vervalt met ingang van 29 maart 2014. Per 27 mei 2011 is opnieuw een algemeen verbindend verklaring afgegeven van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst sociaal fonds voor de uitzendbranche voor de periode tot en met 29 maart 2014.

De verplichte werkgeversbijdrage is voor het jaar 2012 vastgesteld op 0,2%. De premie is geïnd voor de duur van een half jaar. De premie wordt geïnd van het brutoloon van uitzendkrachten die in 2011 in Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2a (NBBU-CAO) werkzaam zijn geweest. Onder brutoloon wordt verstaan: het loon over de normale gewerkte uren, loon over de onregelmatige uren (d.w.z. de uren in afwijkende dag- en tijdzones), de wachttag-compensatie, de (opbouw van reserveringen voor) vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim en feestdagen en de vakantiebijslag. Onder het brutoloon wordt niet verstaan het loon over overuren, reizen en gebruteerde kostenvergoedingen.

Doelstelling van de Stichting

De Stichting Fonds Uitzendbranche heeft tot doel:

Het innen en besteden van de bijdragen op grond van artikel 3 CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche verschuldigd aan de Stichting Fonds Uitzendbranche en wel voor het bestrijden van de kosten voor:

1. Het beheer van de Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU);
2. Activiteiten van de Stichting Opleiding & Ontwikkeling Flexbranche (STOOF);

Deze stichting heeft ten doel:

- a. het professionaliseren van de dienstverlening van uitzendondernemingen;
- b. het vergroten van de arbeidsmarktmobiliteit van uitzendkrachten en vaste medewerkers;
- c. het bevorderen van opleidingen voor werknemers gericht op bevordering van de vakbekwaamheid in de uit te voeren arbeid.

Zij tracht dit doel te bereiken door:

- a. het genereren van zowel nationale als Europese subsidies ter bevordering van het opleidingsbeleid binnen uitzendondernemingen;
- b. het vergroten van de toegankelijkheid en gebruiksmogelijkheden van opleidingen zoals genoemd onder lid 1 sub c, alsmede het (doen) uitvoeren en publiceren van onderzoek daartoe;
- c. het ontwikkelen van scholingsprogramma's ten behoeve van werknemers, die aansluiten bij de vraag uit de branche en rekening houden met het flexibele karakter van de

- arbeidsrelatie;
- d. het geven van impulsen aan sectoroverstijgende scholingsactiviteiten door bundeling van scholingsgelden;
- e. het verbeteren van de startkwalificatie van uitzendkrachten, in het bijzonder fase A en B;
- f. het vergroten van de mogelijkheden voor uitzendkrachten om via uitzendwerk leren en werken te combineren (sectoroverstijgend);
- g. het ontwikkelen van instrumenten gericht op de inzetbaarheid van vaste medewerkers of uitzendkrachten zoals bijvoorbeeld persoonlijke opleidings- of ontwikkelingsplannen;
- h. het verbeteren van de instroom en doorstroom van jonge uitzendkrachten met het oog op het bestrijden/verminderen van de jeugdwerkloosheid;
- i. het bevorderen van de reïntegratie van werkloos werkzoekenden met extra aandacht voor moeilijk plaatsbare werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt door scholing en de inzet van de flexformule.

De stichting realiseert haar doelstellingen zonder winstoogmerk.

3. Activiteiten van de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU):

Deze stichting heeft ten doel:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO's voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;
- b. het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO's en op krachtens de CAO's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.

4. Activiteiten van de Stichting Arbo Flexbranche (STAF).

Deze stichting heeft ten doel:

Het verbeteren van de arbeidsomstandigheden, het verlagen van ziekteverzuim en het vergroten van de reïntegratiemogelijkheden in de uitzendbranche door middel van:

- a. de verbetering van de verzuimgegevens;
- b. de verbetering van de informatievoorziening omtrent arbeidsomstandigheden aan werknemers;
- c. de verbetering van de verzuimbegeleiding;
- d. de reductie van de WIA-instroom;
- e. het bevorderen van samenwerking op het gebied van arbeidsomstandigheden met inleners.

Uitvoering

Het fonds voert de regeling uit in eigen beheer. Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van de regeling. De operationele uitvoering (administratie en beheer van het vermogen) van de regeling heeft het bestuur uitbesteed aan Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. te De Meern. Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. (hierna Syntrus) maakt deel uit van Achmea. De condities van de uitbesteding zijn vastgelegd in de administratieovereenkomst.

Risicobeheersing

Vanuit maatschappelijke ontwikkelingen is het van steeds groter belang om de risico's die het fonds loopt te managen. Het belangrijkste risico dat het bestuur onderkent is het concentratierisico. De belangrijkste vorm van concentratierisico is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Gezien de kredietstatus van de bank acht het bestuur de kans dat het concentratierisico zich manifesteert zeer klein.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Op grond van "Richtlijn 400 Jaarverslag" van de richtlijnen voor de jaarverslaglegging dient het fonds, net als andere ondernemingen, in het jaarverslag aandacht te besteden aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Doel daarvan is het informeren van belanghebbenden en het verantwoording afleggen over maatschappelijke verantwoordelijkheden. Dat betreft met name algemene, sociale en economische aspecten van het fonds. Het fonds houdt rekening met de kaders van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Aspecten die betrekking hebben op maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn bijvoorbeeld de wijze waarop het fonds georganiseerd is, de verdeling van taken en verantwoordelijkheden, de interne beheersing van processen en procedures en de communicatie met de belanghebbenden.

1.5 BESTUURSBESLUITEN

In het verslagjaar kwam het bestuur van de stichting drie maal in vergadering bijeen en wel op 31 januari, 21 juni en 15 november. Hierna volgt een kort overzicht van de belangrijkste bestuursbesluiten:

Jaarverslag 2011

Op 21 juni 2012 heeft het bestuur het jaarverslag 2011 goedgekeurd en vastgesteld.

Premieheffing

De collectieve arbeidsovereenkomst van Stichting Fonds Uitzendbranche is per 27 mei 2011 algemeen verbindend verklaard voor de periode tot en met 29 maart 2014. Het premiepercentage voor 2012 is vastgesteld op 0,2% van het brutoloon van uitzendkrachten die in 2011 werkzaam waren in Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2a (NBBU-CAO), met zowel contracten met uitzendbeding als detacheringscontracten. Het premiepercentage is vastgesteld op jaarbasis, waarbij premie is geïnd over de periode van een half jaar.

In de bestuursvergadering van 15 november 2012 heeft het bestuur het premiepercentage voor 2013 vastgesteld op 0,2% op jaarbasis, waarbij de premie eveneens wordt geïnd over de periode van een half jaar.

Scholingsbestedingsverplichting

Onder de ABU CAO is de uitzendonderneming verplicht 1,02% van het in het desbetreffende jaar aan uitzendkrachten werkzaam in fase A verschuldigde loonsom te besteden aan scholing van uitzendkrachten. De uitzendonderneming heeft de keuze om de scholingsbestedingsverplichting in zijn geheel of deels in eigen beheer uit te voeren, danwel de daarmee gemoeide middelen in zijn geheel of deels af te dragen. Het bestuur heeft besloten dat indien gekozen wordt voor afdracht deze plaats dient vinden aan STOOF en niet meer aan SFU.

Onder de NBBU CAO is de uitzendonderneming jaarlijks verplicht om een scholingsinspanning te leveren van 1,02 % van het feitelijk loon van de uitzendkrachten die werkzaam zijn in de eerste 78 weken binnen het fasensysteem. De uitzendonderneming heeft de keuze om de scholingsinspanning van 1,02 % in eigen beheer uit te voeren of in plaats daarvan 0,8% af te dragen aan STOOF.

Subsidie 2013

In de vergadering van 15 november 2012 hebben de drie subsidiënten van het fonds, STOOF, SNCU en STAF, een presentatie gegeven aan het bestuur over de activiteiten en de bijbehorende begroting voor 2013. Het bestuur is akkoord gegaan met de drie subsidieaanvragen.

Tevens is het bestuur in dezelfde vergadering akkoord gegaan met een extra subsidieaanvraag van SNCU voor het jaar 2012.

Handhavingactiviteiten

In het jaar 2012 heeft het bestuur besloten extra activiteiten te ondernemen om werkgevers die verzuimen de loongegevens aan te leveren of premie af te dragen aan SFU, dit alsnog te laten doen. Deze handhavingactiviteiten wordt uitgevoerd door Syntrus Achmea en door het bestuur gemonitord. De handhavingactiviteiten worden in 2013 voortgezet.

1.6 BEGROTING

Ingevolge Richtlijn 640, lid 204, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd.

In de jaarrekening is een overzicht bestedingsdoelen opgenomen waarin de werkelijke bestedingen worden vergeleken met de begroting. Voor wat betreft de andere posten uit de staat van baten en lasten is geen begroting opgenomen, aangezien voor deze posten de begroting slechts in beperkte mate als stuurmiddel wordt gebruikt.

SFU Begroting 2013

De door het bestuur vastgestelde en geaccordeerde begroting voor 2013 is als volgt:

OPBRENGSTEN		KOSTEN	
Premieopbrengst	€ 4.328.000	Administratiekosten Syntrus Achmea	€ 238.491
		Werkgeversadministratie	€ 239.588
		SNCU	€ 1.391.696
		STOOF	€ 3.405.250
		STAF	€ 849.420
		Aansluiten buitengebied	€ 512.614
		Overige kosten	€ 25.750
		Afbouw reserve	-/- € 2.334.809
Totaal	€4.328.000	Totaal	€4.328.000

SFU Begroting 2012

De door het bestuur vastgestelde en geaccordeerde begroting voor 2012 is als volgt:

OPBRENGSTEN		KOSTEN	
Premieopbrengst	€ 4.043.000	Administratiekosten Syntrus Achmea	€ 226.235
		Werkgeversadministratie	€ 225.534
		SNCU	€ 1.131.200
		STOOF	€ 2.837.596
		STAF	€ 854.369
		Aansluiten buitengebied	€ 500.000
		Overige kosten	€ 25.000
		Afbouw reserve	-/- € 1.756.934
Totaal	€ 4.043.000	Totaal	€ 4.043.000

1.7 ONTWIKKELINGEN NA AFLOOP VAN HET VERSLAGJAAR

Na afloop van het verslagjaar hebben zich geen ontwikkelingen voorgedaan die gemeld zouden moeten worden.

2. SLOTWOORD

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar, zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Het bestuur dankt iedereen die in de verslagperiode voor de Stichting werkzaam is geweest.

De Meern, 18 juni 2013

Stichting Fonds Uitzendbranche

Voorzitter
Dhr. M.J.M. Nuijten

Secretaris/penningmeester
De heer D. Mortier

3 Jaarrekening

3.1 Balans per 31 december 2012 na resultaatverdeling

Activa			
<i>(x € 1.000)</i>	Toelichting	31-12-2012	31-12-2011
	<i>*)</i>	EUR	EUR
Vorderingen op korte termijn			
Premiedebiteuren	3.4.1.1	139	1.102
Nog te factureren premies	3.4.1.2	78	145
Terug te vorderen subsidies	3.4.1.3	1.573	2.260
Overige vorderingen en overlopende activa	3.4.1.4	<u>11</u>	<u>7</u>
		1.801	3.514
Liquide middelen	3.4.2	6.465	5.626
Totaal		<u>8.266</u>	<u>9.140</u>

*) De nummering verwijst naar de toelichting

Passiva			
<i>(x € 1.000)</i>	Toelichting	31-12-2012	31-12-2011
		EUR	EUR
Eigen vermogen			
Algemene reserve	3.4.3.1	188	1.924
Bestemmingsreserves	3.4.3.2	5.889	4.372
Continuïteitsreserve	3.4.4.3	<u>2.000</u>	<u>2.000</u>
		8.077	8.296
Schulden op korte termijn			
Overige schulden en overlopende passiva	3.4.4.1	<u>189</u>	<u>844</u>
		189	844
Totaal		<u>8.266</u>	<u>9.140</u>

3.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2012

(x € 1.000)	Toelichting	2012 EUR	2011 EUR
Baten			
Premiebaten	3.5.1.1	4.110	3.670
Overige baten	3.5.1.2	-44	-26
Financiële baten en lasten	3.5.1.3	<u>81</u>	<u>66</u>
		4.147	3.710
Lasten			
Uitvoeringskosten	3.5.2.1	978	992
Subsidielasten	3.5.3	<u>3.388</u>	<u>4.031</u>
		4.366	5.023
Saldo boekjaar		-219	-1.313
Bestemming van het saldo van baten en lasten			
Algemene reserve		-1.736	-3.015
Bestemmingsreserve		<u>1.517</u>	<u>1.702</u>
Totaal		-219	-1.313

3.3 Algemene toelichting

Doel

Het doel van de Stichting Fonds Uitzendbranche, afgekort SFU, statutair gevestigd te Haarlemmermeer (hierna 'het fonds') is het innen en besteden van de bijdragen op grond van artikel 3 CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche verschuldigd aan de SFU en wel voor het bestrijden van de kosten voor:

1. het beheer van de SFU;
2. activiteiten van de Stichting Opleiding & Ontwikkeling Flexbranche (STOOF);
3. activiteiten van de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU);
4. activiteiten van de Stichting Arbo Flexbranche (STAF);
5. activiteiten voorzover het betreft de kosten van controle, registratie en administratie van het verplicht gestelde pensioenfonds voor personeelsdiensten. Met ingang van 2011 is de subsidie aan het pensioenfonds voor personeelsdiensten beëindigd na het eerste kwartaal.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Ingevolge Richtlijn 640, lid 204, dient het fonds de begrotingcijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval. In de jaarrekening is een overzicht bestedingsdoelen opgenomen waarin de werkelijke bestedingen worden vergeleken met de begroting. Voor wat betreft de andere posten uit de staat van baten en lasten is geen begroting opgenomen, aangezien voor deze posten de begroting slechts in beperkte mate als stuurmiddel wordt gebruikt. De Grondslagen voor balanswaardering en resultaatbepaling zijn niet gewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar. In de toelichting op de balans en de winst en verliesrekening zijn enkele presentatiewijzigingen doorgevoerd.

In de toelichting op de balans en de winst en verliesrekening vindt in 2012 in beperkte mate een andere uitsplitsing of samenvoeging plaats. Deze rubriceringswijzigingen bevorderen het inzicht in de jaarrekening. Dit heeft niet geleid tot wijzigingen in het resultaat.

Omschrijving post (x € 1.000)	Verwerkingswijze 2011	Verwerkingswijze 2012	Omvang 2011
Afschrijving premievorderingen	Bijdragen	Overige baten	-/- 56
Mutaties inzake voorziening premielvorderingen	Bijdragen	Overige baten	30
Rente liquide middelen	Directe beleggingsopbrengsten	Financiële baten en lasten	66

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden op korte termijn

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien deze posten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden deze posten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

De vorderingen en schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

Liquide middelen

Deze post wordt bij eerste opname verwerkt tegen nominale waarde.

Algemene reserve

Deze reserve is een saldopost en dient ter opvang van tegenvallers anders dan waarvoor een specifieke reserve respectievelijk voorziening is getroffen.

Bestemmingsreserve

De bestemmingsreserve wordt aangevuld met subsidie overschotten.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve wordt aangehouden als waarborg voor de continuïteit van de onderliggende stichtingen STAF, STOOF en SNCU voor de periode van één jaar.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

Premiebaten

Hieronder zijn opgenomen de over het boekjaar in rekening gebrachte en te brengen premies en koopsommen.

Overige baten

Hieronder zijn opgenomen afschrijvingen en mutaties inzake voorziening op premievorderingen.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten hebben betrekking op opbrengsten uit intrest

Uitvoeringskosten

Uitvoeringskosten zijn opgenomen voor de aan het boekjaar toe te rekenen bedragen.

Subsidies

Hieronder zijn opgenomen de door het bestuur toegekende, begrote subsidies over het boekjaar. Een confrontatie van de subsidies met de bestedingsdoelen is opgenomen in de bijlage Bestedingsdoelen. Subsidieoverschotten zijn separaat gepresenteerd.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd aan of geput uit de algemene reserve, bestemmingsreserves en continuïteitsreserve.

3.4 Toelichting op de balans

3.4.1 Vorderingen op korte termijn

3.4.1.1 Premiedebiteuren

De post premiedebiteuren is als volgt opgebouwd:

(x € 1.000)	31-12-2012 EUR	31-12-2011 EUR
Openstaande facturen	191	1.127
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-52</u>	<u>-25</u>
Totaal	139	1.102

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

In 2012 is een bedrag van € 27 gedoteerd aan de voorziening. (2011: € 30 vrijval). Er werd een bedrag van € 17 aan premies over de voorgaande jaren als oninbaar afgeschreven (2011: € 56).

3.4.1.2 Nog te factureren premies

Dit betreft de nog te factureren premies op basis van de jaarpogaven welke na afloop van het verslagjaar zijn ontvangen.

(x € 1.000)	31-12-2012 EUR	31-12-2011 EUR
Nader vastgesteld en geraamd over lopend jaar	67	179
Nader vastgesteld en geraamd voorgaande boekjaren	<u>11</u>	<u>34-</u>
Totaal	78	145

3.4.1.3 Terug te vorderen subsidies

(x € 1.000)	31-12-2012 EUR	31-12-2011 EUR
<i>Subsidies</i>		
STOOF	959	1.279
SNCU	478	371
STAF	136	586
STIPP	<u>-</u>	<u>24</u>
Totaal	1.573	2.260

De post "terug te vorderen subsidies" bestaat voor € 1.202 uit toekenningen over 2012 en voor € 371 uit toekenningen over 2011.

3.4.1.4 Overige vorderingen en overlopende activa

(x € 1.000)	31-12-2012	31-12-2011
	EUR	EUR
Administratiekosten	11	-
Overige	-	7
Totaal	11	7

3.4.2 Liquide middelen

(x € 1.000)	31-12-2012	31-12-2011
	EUR	EUR
Rekening-courant Staalbankiers	1.446	2.498
Spaarrekening Staalbankiers	5.019	3.128
Totaal	6.465	5.626

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

3.4.3 Eigen Vermogen

3.4.3.1 Algemene reserve

(x € 1.000)	31-12-2012	31-12-2011
	EUR	EUR
Stand 1 januari	1.924	4.873
Toename als gevolg van vrijval bestemmingsreserve StiPP	-	66
Bestemming van het saldo van baten en lasten	-1.736	-3.015
Stand 31 december	188	1.924

3.4.3.2 Bestemmingsreserve

(x € 1.000)	31-12-2012	31-12-2011
	EUR	EUR
Stand 1 januari	4.372	2.736
Vrijval bestemmingsreserve StiPP	-	-66
Bestemming van het saldo van baten en lasten	1.517	1.702
Stand 31 december	5.889	4.372

3.4.3.3 Continuïteitsreserve

(x € 1.000)	31-12-2012	31-12-2011
	EUR	EUR
Stand 1 januari	2.000	2.000
Dotatie/geput uit bestemmingsreserve	-	-
Stand 31 december	2.000	2.000

Het doel van de continuïteitsreserve betreft het waarborgen van de continuïteit van de stichtingen STAF, STOOF en SNCU voor een periode van één jaar. Het bestuur heeft aan de bestemmingsreserve en de continuïteitsreserve een beperkte bestedingsmogelijkheid toegekend.

Het totaal van de bestemmingsreserve en continuïteitsreserve is als volgt opgebouwd:

(x € 1.000)	31-12-2012 EUR	31-12-2011 EUR
STOOF		
Stand per 1 januari	4.410	3.083
Subsidieoverschot boekjaar	1.383	1.278
Seperate premievasstelling overdracht scholingsbestedingsverplichting uit hoofde van CAO bepaling*	<u>-109</u>	<u>49</u>
Stand per 31 december	5.684	4.410
* Op 21 juni 2012 heeft het bestuur besloten dat de reserve scholingsbestedingsverplichting aan STOOF af te dragen. De onttrekking van de bestemmingsreserve Scholingsbestedingsverplichting van STOOF van € 109 heeft betrekking op de ontvangen Scholingsbestedingsverplichting uit 2010 en 2011.		
SNCU		
Stand per 1 januari	428	662
Subsidietekort/ -overschot boekjaar	<u>107</u>	<u>-234</u>
Stand per 31 december	535	428
STAF		
Stand per 1 januari	1.534	948
Subsidieoverschot boekjaar	<u>136</u>	<u>586</u>
Stand per 31 december	1.670	1.534
StiPP		
Stand per 1 januari	-	43
Subsidieoverschot boekjaar	-	23
Vrijval ten gunste van algemene reserve	<u>-</u>	<u>-66</u>
Stand per 31 december	-	-

3.4.4 Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

3.4.4.1 Overige schulden en overlopende passiva

(x € 1.000)	31-12-2012 EUR	31-12-2011 EUR
Terug te betalen premies aan werkgevers	46	40
Advies- en controlekosten	14	21
STOOF met betrekking scholingsbestedingsbijdrage	119	-
Administratiekosten	-	767
Overige	<u>10</u>	<u>16</u>
Totaal	189	844

De schuld ad. € 119 aan STOOF bestaat uit de ontvangen scholingsbestedingsverplichting die is vastgesteld over oude jaren en het jaar 2012 na vaststelling van de jaarrekening 2011.

3.4.4.2 Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Administratiekosten

De SFU heeft een overeenkomst met Syntrus Achmea inzake het voeren van de administratie van het fonds. De jaarlijkse kosten variëren en zijn afhankelijk van de hoeveelheid werkzaamheden.

Begrote subsidies

De subsidies voor STAF (€ 849), STOOF (€ 3.405) en SNCU (€ 1.392) zijn opgenomen in de fondsbegroting over 2013.

3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

3.5.1 Baten

3.5.1.1 Premiebaten

De premiebaten zijn als volgt opgebouwd:

<i>(x € 1.000)</i>	2012	2011
	EUR	EUR
Premie boekjaar	4.099	3.620
Premie voorgaande jaren	120	50
Scholingsbestedingsverplichting STOOF	-109	-
Totaal	4.110	3.670

De premiebaten in het boekjaar 2012 zijn gebaseerd op de loonsomopgaven van de werkgevers. De premie bedraagt 0,1% (2011: 0,1%).

3.5.1.2 Overige baten

<i>(x € 1.000)</i>	2012	2011
	EUR	EUR
Afschrijving premievorderingen	-17	-56
Mutaties inzake voorziening premievorderingen	-27	30
Totaal	-44	-26

3.5.1.3 Financiële baten en lasten

<i>(x € 1.000)</i>	2012	2011
	EUR	EUR
Rente liquide middelen	81	66

3.5.2 Lasten

3.5.2.1 Uitvoeringskosten

Deze post is als volgt gespecificeerd:

(x € 1.000)	2012	2011
	EUR	EUR
Administratiekosten	930	942
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	33	40
Advieskosten	-	1
Overige	15	9
Totaal	978	992

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheeractiviteiten worden op basis van een uitvoeringsovereenkomst verricht door personeel in dienst van Syntrus Achmea Pensioenbeheer dan wel vermogensbeheerder.

3.5.3 Subsidies

In 2012 is door het bestuur voor een totaalbedrag van € 5.014 aan subsidies toegewezen. Hiervan is € 1.626 niet verantwoord en zal worden teruggevorderd.

De verdeling van deze toegewezen subsidies naar de fondsen is als volgt:

(x € 1.000)	2012	2011
Toegekende subsidie STOOF	2.838	3.149
Toegekende subsidie SNCU	1.131	1.089
Extra toegekende subsidie SNCU	191	-
Toegekende subsidie STAF	854	1.211
Toegekende subsidie StiPP	-	235
Totaal toegewezen	5.014	5.684
Opbrengst subsidie overschotten STOOF	-1.383	-1.278
Extra subsidielast SNCU	-	234
Opbrengst subsidie overschotten SNCU	-107	-
Opbrengst subsidie overschotten STAF	-136	-586
Opbrengst subsidie overschotten StiPP	-	-23
Totaal subsidie overschotten	-1.626	-1.653
Totaal	3.388	4.031

Bijlage Bestelingsdoelen 2012 Stichting Fonds Uitzendbranche Omschrijving Artikel: 3	Organisatie		
	Lasten verslagjaar (x duizend)	Bedrag Realisatie Verslagjaar	
	Bedrag Begroting Verslagjaar	Bedrag Realisatie Verslagjaar	
2.1. De Stichting heeft ten doel:			
a. het professionaliseren van de dienstverlening van uitzendondernemingen;			
b. het vergroten van de arbeidsmobiliteit van uitzendkrachten en vaste medewerkers			
c. het laten ontwikkelen en bevorderen van opleidingen voor werknemers gericht op bevordering van de vakbekwaamheid in de uit te voeren arbeid.			
2. Zij tracht dit doel te bereiken door:			
a. het genereren van zowel nationale als Europese subsidies ter bevordering van het opleidingsbeleid binnen uitzendondernemingen.			
b. Het vergroten van de toegankelijkheid en gebruiksmogelijkheden van opleidingen zoals genoemd onder lid 1 sub c, alsmede het doen uitvoeren en publiceren van onderzoek daartoe.			
c. Het laten ontwikkelen en bevorderen van scholingsprogramma's teen behoeve van werknemers die aansluiten bij de vraag uit de branche en rekening houden met het flexibele karakter van de arbeidrelatie.			
d. Het geven van impulsen aan sectoroversijgende scholingsactiviteiten door bundeling van scholingsgelden.			
e. Het verbeteren van de startkwalificatie van uitzendkrachten.			
f. Het vergroten van de mogelijkheden voor uitzendkrachten om via uitzendwerk leren en werken te combineren (sectoroversijgend).			
g. Het ontwikkelen van instrumenten gericht op de inzetbaarheid van werknemers zoals bijvoorbeeld persoonlijke opleidings-, of ontwikkelingsplannen.			
h. Het verbeteren van de instroom en doorstroom van jonge uitzendkrachten met het oog op het bestrijden/verminderen van de jeugdwerkloosheid.			
i. Het bevorderen van de reïntegratie van werkloos werkzoekenden met extra aandacht voor moeilijk plaatsbare werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt door scholing en de inzet van de flexformule.	STOOF 2.838	1.455	
3. a. Het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO's voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;			
b. Het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO's en op krachtens de CAO's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.	SNCU 1.322	1.215	
4. Het verbeteren van de arbeidsomstandigheden, het verlagen van ziekteverzuim en het vergroten van de reïntegratiemogelijkheden in de uitzendbranche door middel van:			
a. de verbetering van de verzuimgegevens;			
b. de verbetering van de informatievoorziening over arbo aan werknemers;			
c. de verbetering van de verzuimbegeleiding;			
d. de reductie van de WIA-instroom;	STAF 854	718	
e. het bevorderen van samenwerking op het gebied van arbo met inleners.			
5. Het bevorderen van handhavingssactiviteiten in de uitzendbranche door middel van:			
a. de verbetering registratie, administratie en incasso voor werkgever;			
b. de verbetering handhaving van de verplichtstelling.			
	totaal	5.014	3.388

Utrecht, 18 juni 2013

Stichting Sociaal Fonds Uitzendbranche
Namens het bestuur,

voorzitter
dhr. M.J.M Nuijten

secretaris
dhr. D. Mortier

4 Overige gegevens

4.1 Bestemming van het saldo van baten en lasten

Het resultaat boekjaar is voor € 1.517 gedoteerd aan de bestemmingsreserve en voor € 1.736 geput uit de algemene reserve.

4.2 Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met belangrijke financiële gevolgen voor de Stichting.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: Het bestuur van Stichting Fonds Uitzendbranche

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2012 van Stichting Fonds Uitzendbranche te Haarlemmermeer gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2012 en de winst-en-verliesrekening over 2012 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de RJ 640 Organisaties zonder winststreven. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijking van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting Fonds Uitzendbranche per 31 december 2012 en van het resultaat over 2012 in overeenstemming met de RJ 640 Organisaties zonder winststreven.

Verklaring betreffende andere wettelijke voorschriften en/of voorschriften van regelgevende instanties

Tevens zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar Bestedingsdoelen/activiteiten juist is en aansluit bij de statuten en/of reglementen van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

Den Haag, 18 juni 2013

Deloitte Accountants B.V.

Was getekend: drs. V.W.J.A. van Stijn RA MGA