

STICHTING FONDS UITZENDBRANCHE

JAARVERSLAG 2013

Over het zevende boekjaar

1 januari 2013 tot en met 31 december 2013

INHOUDSOPGAVE

1. VERSLAG VAN HET BESTUUR	3
1.1 INLEIDING	3
1.2 STATUTAIRE GEGEVENS	3
1.3 COLLEGES EN VERTEGENWOORDIGINGEN	4
Bestuurssamenstelling	
Accountant	
Administrateur	
1.4 ALGEMEEN	5
CAO	
Doelstelling van de Stichting	
Uitvoering	
Risicobeheersing	
Maatschappelijk verantwoord ondernemen	
1.5. BESTUURSBESLUITEN	7
Jaarverslag 2012	
Premieheffing	
Subsidie 2014	
Subsidie StiPP	
1.6. BEGROTING	8
1.7. ONTWIKKELINGEN NA AFLOOP VAN HET VERSLAGJAAR	9
2. SLOTWOORD	9
3. JAARREKENING	10
Balans per 31 december 2013	
Staat van baten en lasten over 2013	
Toelichting behorende bij de jaarrekening 2013	
Grondslagen voor balanswaardering en resultaatbepaling	
Toelichting op de balans per 31 december 2013	
Niet in de balans opgenomen activa en passiva	
Toelichting op de staat van baten en lasten 2013	
Bijlage Bestedingsdoelen 2013	
Vaststelling jaarrekening 2013	
4. OVERIGE GEGEVENS	21
Resultaatsbestemming	
Gebeurtenissen na balansdatum	
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	

1 VERSLAG VAN HET BESTUUR

1.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2013 van de Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU). Het jaarverslag wordt aangeboden aan de betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties en aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

1.2 STATUTAIRE GEGEVENS

De Stichting Fonds Uitzendbranche werd opgericht per 13 december 2006 en is statutair gevestigd te Haarlemmermeer. De Stichting wordt in stand gehouden en bestuurd door vertegenwoordigers van:

- de Algemene Bond voor Uitzendondernemingen (ABU), gevestigd te Lijnden;
- de Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU), gevestigd te Amersfoort;
- FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht;
- CNV Dienstenbond, gevestigd te Hoofddorp;
- De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening, gevestigd te Culemborg;
- de Landelijke Belangen Vereniging (LBV), gevestigd te Rotterdam.

1.3 Colleges en vertegenwoordigingen

Bestuurssamenstelling per 31 december 2013

Leden werkgevers:

De heer D. Mortier (secretaris/penningmeester)	1)
De heer A. van der Gaag	1)
De heer W.G.M. Plessen	1)
De heer B.J. Croll	2)

Leden werknemers:

De heer M.J.M. Nuijten (voorzitter)	3)
De heer M. Jukema	4)
De heer A. van der Molen	5)
De heer M. Stavinga	6)

In het verslagjaar is mevrouw M. Patijn afgetreden als lid van het bestuur. Zij is opgevolgd door de heer M.J.M. Nuijten. De heer Nuijten is mevrouw Patijn tevens opgevolgd als voorzitter van het bestuur.

Plv. leden werkgevers:

De heer J. Koops	1)
------------------	----

Er zijn drie vacatures

Plv. leden werknemers:

Er zijn vier vacatures

Aangewezen door:

- 1) de Algemene Bond voor Uitzendondernemingen (ABU);
- 2) de Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU);
- 3) FNV Bondgenoten;
- 4) CNV Dienstenbond;
- 5) De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening;
- 6) de Landelijke Belangen Vereniging (LBV).

Vestigingsplaats

De Stichting is statutair gevestigd in de gemeente Haarlemmermeer.

Accountant

Deloitte Accountants B.V.
Schenkkade 47
2595 AR Den Haag

Administrateur

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.
Bezoekadres: Rijnzathe 10, 3454 PV De Meern
Postadres: Postbus 40049, 7300 AX Apeldoorn

1.4 ALGEMEEN

CAO

De regeling van de Stichting Fonds Uitzendbranche is gebaseerd op de algemeen verbindend verklaring per 26 juni 2009 van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst sociaal fonds voor de uitzendbranche. De algemeen verbindend verklaring geldt van 29 maart 2009 tot en met 29 maart 2014.

De verplichte werkgeversbijdrage is voor het jaar 2013 vastgesteld op 0,2%. De premie is geïnd voor de duur van een half jaar. De premie wordt geïnd van het brutoloon van uitzendkrachten die in 2012 in Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2a (NBBU-CAO) werkzaam zijn geweest. Onder brutoloon wordt verstaan: het loon over de normale gewerkte uren, loon over de onregelmatige uren (d.w.z. de uren in afwijkende dag- en tijdzones), de wachtdag-compensatie, de (opbouw van reserveringen voor) vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim en feestdagen en de vakantiebijslag. Onder het brutoloon wordt niet verstaan het loon over overuren, reizen en gebruteerde kostenvergoedingen.

Doelstelling van de Stichting

De Stichting Fonds Uitzendbranche heeft tot doel:

Het innen en besteden van de bijdragen op grond van artikel 3 CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche verschuldigd aan de Stichting Fonds Uitzendbranche en wel voor het bestrijden van de kosten voor:

1. Het beheer van de Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU);
2. Activiteiten van de Stichting Opleiding & Ontwikkeling Flexbranche (STOOF);

Deze stichting heeft ten doel:

- a. het professionaliseren van de dienstverlening van uitzendondernemingen;
- b. het vergroten van de arbeidsmarktmobiliteit van uitzendkrachten en vaste medewerkers;
- c. het bevorderen van opleidingen voor werknemers gericht op bevordering van de vakbekwaamheid in de uit te voeren arbeid.

Zij tracht dit doel te bereiken door:

- a. het genereren van zowel nationale als Europese subsidies ter bevordering van het opleidingsbeleid binnen uitzendondernemingen;
- b. het vergroten van de toegankelijkheid en gebruiksmogelijkheden van opleidingen zoals genoemd onder lid 1 sub c, alsmede het (doen) uitvoeren en publiceren van onderzoek daartoe;
- c. het ontwikkelen van scholingsprogramma's ten behoeve van werknemers, die aansluiten bij de vraag uit de branche en rekening houden met het flexibele karakter van de arbeidsrelatie;
- d. het geven van impulsen aan sectoroverstijgende scholingsactiviteiten door bundeling van scholingsgelden;
- e. het verbeteren van de startkwalificatie van uitzendkrachten, in het bijzonder fase A en B;
- f. het vergroten van de mogelijkheden voor uitzendkrachten om via uitzendwerk leren en werken te combineren (sectoroverstijgend);
- g. het ontwikkelen van instrumenten gericht op de inzetbaarheid van vaste medewerkers of uitzendkrachten zoals bijvoorbeeld persoonlijke opleidings- of ontwikkelingsplannen;
- h. het verbeteren van de instroom en doorstroom van jonge uitzendkrachten met het oog op het bestrijden/vermindern van de jeugdwerkloosheid;
- i. het bevorderen van de reïntegratie van werkloos werkzoekenden met extra aandacht voor moeilijk plaatsbare werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt door scholing en de inzet van de flexformule.

De stichting realiseert haar doelstellingen zonder winstoogmerk.

3. Activiteiten van de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU):

Deze stichting heeft ten doel:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO's voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;
- b. het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO's en op krachtens de CAO's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.

4. Activiteiten van de Stichting Arbo Flexbranche (STAF).

Deze stichting heeft ten doel:

Het verbeteren van de arbeidsomstandigheden, het verlagen van ziekteverzuim en het vergroten van de reïntegratiemogelijkheden in de uitzendbranche door middel van:

- a. de verbetering van de verzuimgegevens;
- b. de verbetering van de informatievoorziening omtrent arbeidsomstandigheden aan werknemers;
- c. de verbetering van de verzuimbegeleiding;
- d. de reductie van de WIA-instroom;
- e. het bevorderen van samenwerking op het gebied van arbeidsomstandigheden met inleners.

Uitvoering

Het fonds voert de regeling uit in eigen beheer. Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van de regeling. De operationele uitvoering (administratie en beheer van het vermogen) van de regeling heeft het bestuur uitbesteed aan Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. te De Meern. Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. (hierna Syntrus) maakt deel uit van Achmea. De condities van de uitbesteding zijn vastgelegd in de administratieovereenkomst.

Risicobeheersing

Vanuit maatschappelijke ontwikkelingen is het van steeds groter belang om de risico's die het fonds loopt te managen. Het belangrijkste risico dat het bestuur onderkent is het concentratierisico. De belangrijkste vorm van concentratierisico is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Gezien de kredietstatus van de bank acht het bestuur de kans dat het concentratierisico zich manifesteert zeer klein.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Op grond van "Richtlijn 400 Jaarverslag" van de richtlijnen voor de jaarverslaglegging dient het fonds, net als andere ondernemingen, in het jaarverslag aandacht te besteden aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Doel daarvan is het informeren van belanghebbenden en het verantwoording afleggen over maatschappelijke verantwoordelijkheden. Dat betreft met name algemene, sociale en economische aspecten van het fonds. Het fonds houdt rekening met de kaders van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Aspecten die betrekking hebben op maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn bijvoorbeeld de wijze waarop het fonds georganiseerd is, de verdeling van taken en verantwoordelijkheden, de interne beheersing van processen en procedures en de communicatie met de belanghebbenden.

1.5 BESTUURSBESLUITEN

In het verslagjaar kwam het bestuur van de stichting tweemaal in vergadering bijeen en wel op 18 juni en 14 november. Hierna volgt een kort overzicht van de belangrijkste bestuursbesluiten:

Jaarverslag 2012

Op 18 juni 2013 heeft het bestuur het jaarverslag 2012 goedgekeurd en vastgesteld.

Premieheffing

De collectieve arbeidsovereenkomst van Stichting Fonds Uitzendbranche is per 27 mei 2011 algemeen verbindend verklaard voor de periode tot en met 29 maart 2014. Het premiepercentage voor 2013 is vastgesteld op 0,2% van het brutoloon van uitzendkrachten die in 2012 werkzaam waren in Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2a (NBBU-CAO), met zowel contracten met uitzendbeding als detachingscontracten. Het premiepercentage is vastgesteld op jaarbasis, waarbij premie is geïnd over de periode van een half jaar.

In de bestuursvergadering van 14 november 2013 heeft het bestuur het premiepercentage voor 2014 vastgesteld op 0,2% op jaarbasis, waarbij de premie eveneens wordt geïnd over de periode van een half jaar.

Subsidie 2014

In de vergadering van 14 november 2013 hebben de drie subsidiënten van het fonds, STOOF, SNCU en STAF, een presentatie gegeven aan het bestuur over de activiteiten en de bijbehorende begroting voor 2014. Het bestuur is akkoord gegaan met de drie subsidieaanvragen.

Handhavingactiviteiten

In het jaar 2013 heeft het bestuur besloten extra activiteiten te ondernemen om werkgevers die verzuimen de loongegevens aan te leveren of premie af te dragen aan SFU, dit alsnog te laten doen. Deze handhavingactiviteiten worden uitgevoerd door Syntrus Achmea en door het bestuur gemonitord. De handhavingactiviteiten worden in 2014 voortgezet.

1.6 BEGROTING

Ingevolge Richtlijn 640, lid 204, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd.

In de jaarrekening is een overzicht bestedingsdoelen opgenomen waarin de werkelijke bestedingen worden vergeleken met de begroting. Voor wat betreft de andere posten uit de staat van baten en lasten is geen begroting opgenomen, aangezien voor deze posten de begroting slechts in beperkte mate als stuurmiddel wordt gebruikt.

SFU Begroting 2014

De door het bestuur vastgestelde en geaccordeerde begroting voor 2014 is als volgt:

OPBRENGSTEN		KOSTEN	
Premieopbrengst	€ 4.328.000	Administratiekosten Syntrus Achmea	€ 234.814
		Werkgeversadministratie	€ 235.619
		SNCU	€ 2.348.500
		STOOF	€ 4.398.200
		STAF	€ 611.050
		Aansluiten buitengebied	€ 511.004
		Overige kosten	€ 26.523
		Afbouw reserve	-/- € 4.037.710
Totaal	€ 4.328.000	Totaal	€ 4.328.000

SFU Begroting 2013

De door het bestuur vastgestelde en geaccordeerde begroting voor 2013 is als volgt:

OPBRENGSTEN		KOSTEN	
Premieopbrengst	€ 4.328.000	Administratiekosten Syntrus Achmea	€ 238.491
		Werkgeversadministratie	€ 239.588
		SNCU	€ 1.391.696
		STOOF	€ 3.405.250
		STAF	€ 849.420
		Aansluiten buitengebied	€ 512.614
		Overige kosten	€ 25.750
		Afbouw reserve	-/- € 2.334.809
Totaal	€ 4.328.000	Totaal	€ 4.328.000

1.7 Ontwikkelingen na afloop van het verslagjaar

De algemeen verbindend verklaring loopt af op 29 maart 2014. In april 2014 is een verzoek ingediend om de CAO opnieuw algemeen verbindend te verklaren.

2. Slotwoord

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar, zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Het bestuur dankt iedereen die in de verslagperiode voor de Stichting werkzaam is geweest.

De Meern, 17 juni 2014

Stichting Fonds Uitzendbranche

Voorzitter
De heer M.J.M. Nuijten

Secretaris/penningmeester
De heer D. Mortier

3 Jaarrekening

3.1 Balans per 31 december 2013 na resultaatverdeling

Activa				
<i>Bedragen in EUR x1000</i>	Toelichting		2013	2012
	<i>*)</i>		EUR	EUR
Vorderingen op korte termijn				
Premiedebiteuren	3.4.1.1	249	139	
Nog te factureren premies	3.4.1.2	339	78	
Terug te vorderen subsidies	3.4.1.3	2.766	1.573	
Overige vorderingen en overlopende activa	3.4.1.4	-	11	
			3.354	1.801
Liquide middelen	3.4.2		4.749	6.465
Totaal			8.103	8.266

*) De nummering verwijst naar de toelichting

Passiva				
<i>Bedragen in EUR x1000</i>	Toelichting		2013	2012
	<i>*)</i>		EUR	EUR
Eigen vermogen				
Algemene reserve	3.4.3.1	142	188	
Bestemmingsreserves	3.4.3.2	5.742	5.889	
Continuïteitsreserve	3.4.3.3	2.000	2.000	
			7.884	8.077
Schulden op korte termijn				
Overige schulden en overlopende passiva	3.4.4.1		219	189
Totaal			8.103	8.266

3.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2013

<i>Bedragen in EUR x1000</i>		Toelichting	2013	2012
		<i>*)</i>	EUR	EUR
Baten				
Premiebaten	3.5.1.1	4.350	4.110	
Financiële baten en lasten	3.5.1.2	54	81	
Overige baten	3.5.1.3	<u>34-</u>	<u>44-</u>	
			4.370	4.147
Lasten				
Uitvoeringskosten	3.5.2.1	1.105	978	
Subsidielasten	3.5.2.2	<u>3.458</u>	<u>3.388</u>	
			4.563	4.366
Saldo boekjaar			-193	-219
Bestemming van het saldo van baten en lasten				
Algemene reserve			-2.381	-1.736
Bestemmingsreserve			<u>2.188</u>	<u>1.517</u>
Totaal			-193	-219

3.3 Algemene toelichting

Doel

Het doel van de Stichting Fonds Uitzendbranche, afgekort SFU, statutair gevestigd te Haarlemmermeer (hierna 'het fonds') is het innen en besteden van de bijdragen op grond van artikel 3 CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche verschuldigd aan de SFU en wel voor het bestrijden van de kosten voor:

1. het beheer van de SFU;
2. activiteiten van de Stichting Opleiding & Ontwikkeling Flexbranche (STOOF);
3. activiteiten van de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU);
4. activiteiten van de Stichting Arbo Flexbranche (STAF);
5. activiteiten voorzover het betreft de kosten van controle, registratie en administratie van het verplicht gestelde pensioenfonds voor personeelsdiensten.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2013), dient het fonds de begrotingcijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Alle bedragen in de jaarrekening zijn vermeld in euro's x 1.000, tenzij anders vermeld.

Continuïteit

Tot het moment van vaststellen van de jaarrekening 2013 d.d. 17 juni 2014 is er nog geen sprake van premie-inkomsten in 2014 door het ontbreken van een CAO en AVV Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche. Hierdoor ontstaat een mogelijk continuïteitsprobleem. Voor de cao en AVV van de ABU en NBBU kunnen wel premies gefactureerd worden, waardoor een toereikende positieve kasstroom van ongeveer € 2,4 miljoen wordt gegenereerd om het boekjaar 2014 en de AVV-loze periode te overbruggen. Hiernaast zal de liquiditeit door aanpassingen in het bevoorschottingsgedrag van de subsidies, niet in gevaar komen. De verwachting van het bestuur is dat de continuïteit van de werkzaamheden van Stichting Fonds Uitzendbranche voor het komende jaar is geborgd. Om die reden is de jaarrekening 2013 opgesteld op basis van de veronderstelling van continuïteit.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien deze posten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden deze posten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Liquide middelen

Deze post wordt bij eerste opname verwerkt tegen reële waarde, vervolgens vindt waardering plaats tegen geamortiseerde kostprijs.

Algemene reserve

Deze reserve is een saldogpost en dient ter opvang van tegenvallers anders dan waarvoor een specifieke reserve respectievelijk voorziening is getroffen.

Bestemmingsreserve

De bestemmingsreserve wordt aangehouden ter dekking van subsidie overschotten.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve wordt aangehouden als waarborg voor de continuïteit van de onderliggende stichtingen STAF, STOOF en SNCU voor de periode van één jaar.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

Premiebaten

Hieronder zijn opgenomen de over het boekjaar in rekening gebrachte en te brengen premies en koopsommen.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten hebben betrekking op opbrengsten uit intrest

Overige baten

Hieronder zijn opgenomen afschrijvingen en mutaties inzake voorziening op premievorderingen.

Uitvoeringskosten

Uitvoeringskosten zijn opgenomen voor de aan het boekjaar toe te rekenen bedragen.

Subsidielasten

Hieronder zijn opgenomen de door het bestuur toegekende, begrote subsidies over het boekjaar. Een confrontatie van de subsidies met de bestedingsdoelen is opgenomen in de bijlage Bestedingsdoelen. Subsidieoverschotten zijn separaat gepresenteerd.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd aan of geput uit de algemene reserve, bestemmingsreserves en continuïteitsreserve.

3.4 Toelichting op de balans

3.4.1 Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

3.4.1.1 Premiedebiteuren

De post premiedebiteuren is als volgt opgebouwd:

<i>Bedragen in EUR x1000</i>	2013	2012
	EUR	EUR
Openstaande facturen	344	191
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-94</u>	<u>-52</u>
Totaal	249	139

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

In 2013 is een bedrag van € 42 gedoteerd aan de voorziening. (2012: € 27 gedoteerd). Er werd een bedrag van € 11 aan premies over de voorgaande jaren als oninbaar afgeschreven (2012: € 17).

Van de openstaande premiedebiteuren ultimo 2013 heeft € 277 betrekking op premiejaar 2013 en € 67 op voorgaande premiejaren.

3.4.1.2 Nog te factureren premies

Dit betreft de nog te factureren premies op basis van de jaaropgaven welke na afloop van het verslagjaar zijn ontvangen.

<i>Bedragen in EUR x1000</i>	2013	2012
	EUR	EUR
Nader vastgesteld en geraamd over lopend jaar	189	67
Nader vastgesteld en geraamd over voorgaande boekjaren	<u>150</u>	<u>11</u>
Totaal	339	78

3.4.1.3 Terug te vorderen subsidies

<i>Bedragen in EUR x1000</i>	2013	2012
	EUR	EUR
STOOF	1.739	959
SNCU	767	478
STAF	<u>260</u>	<u>136</u>
Totaal	2.766	1.573

De post "terug te vorderen subsidies" bestaat voor € 2.288 uit toekenningen over 2013 en voor € 478 uit toekenningen over 2012.

3.4.1.4 Overige vorderingen overlopende activa

<i>Bedragen in EUR x1000</i>	2013	2012
	EUR	EUR
Administratiekosten	-	11

Ultimo 2013 is er sprake van nog te betalen administratiekosten welke is opgenomen onder overige schulden en overlopende passiva.

3.4.2 Liquide middelen

<i>Bedragen in EUR x1000</i>	2013	2012
	EUR	EUR
Rekening-courant Staalbankiers	970	1.446
Spaarrekening Staalbankiers	3.779	5.019
Totaal	4.749	6.465

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

3.4.3 Eigen Vermogen

3.4.3.1 Algemene reserve

<i>Bedragen in EUR x1000</i>	2013	2012
	EUR	EUR
Stand 1 januari	188	1.924
Vrijval van de bestemmingsreserve	2.335	-
Bestemming van het saldo van baten en lasten	-2.381	-1.736
Stand 31 december	142	188

3.4.3.2 Bestemmingsreserves

<i>Bedragen in EUR x1000</i>	2013	2012
	EUR	EUR
Stand 1 januari	5.889	4.372
Vrijval naar de algemene reserve	-2.335	-
Bestemming van het saldo van baten en lasten	2.188	1.517
Stand 31 december	5.742	5.889

3.4.3.3 Continuïteitsreserves

<i>Bedragen in EUR x1000</i>	2013	2012
	EUR	EUR
Stand 1 januari	2.000	2.000
Bestemming van het saldo van baten en lasten	-	-
Stand 31 december	2.000	2.000

Het doel van de continuïteitsreserve betreft het waarborgen van de continuïteit van de stichtingen STAF, STOOF en SNCU voor een periode van één jaar. Het bestuur heeft aan de bestemmingsreserve en de continuïteitsreserve een beperkte bestedingsmogelijkheid toegekend.

3.4.4 Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

3.4.4.1 Overige schulden en overlopende passiva

<i>Bedragen in EUR x1000</i>	2013	2012
	EUR	EUR
Terug te betalen premies aan werkgevers	109	46
Administratiekosten	95	-
STOOF met betrekking op scholingsbijdrage	-	119
Kosten accountant	15	14
Overige	-	10
Totaal	219	189

3.4.5 Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Administratiekosten

De SFU heeft een overeenkomst met Syntrus Achmea inzake het voeren van de administratie van het fonds. De jaarlijkse kosten variëren en zijn afhankelijk van de hoeveelheid werkzaamheden.

Begrote subsidies

De subsidies voor STAF (€611), STOOF (€4.398) en SNCU (€2.349) zijn opgenomen in de fondsbegroting over 2014.

3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

3.5.1 Baten

3.5.1.1 Premiebaten

De premiebaten zijn als volgt opgebouwd:

<i>Bedragen in EUR x1000</i>	2013	2012
	EUR	EUR
Premie boekjaar	4.093	4.099
Premie voorgaande jaren	257	120
Scholingsverplichting STOOF	-	-109
Totaal	4.350	4.110

De premiebaten in het boekjaar 2013 zijn gebaseerd op de voorlopige loonsomopgaven van de werkgevers, tenzij de definitieve loonsomopgaven al zijn verwerkt in 2013. De premie bedraagt 0,1% (2012:0,1%).

3.5.1.2 Financiële baten

<i>Bedragen in EUR x1000</i>	2013	2012
	EUR	EUR
Rente liquide middelen	54	81

3.5.1.3 Overige baten

<i>Bedragen in EUR x1000</i>	2013	2012
	EUR	EUR
Afschrijving premievorderingen	8	-17
Mutaties inzake voorziening premievorderingen	-42	-27
Totaal	-34	-44

3.5.2 Lasten

3.5.2.1 Uitvoeringskosten

Deze post is als volgt gespecificeerd:

<i>Bedragen in EUR x1000</i>	2013	2012
	EUR	EUR
Administratiekosten	189	186
Werkgeversadministratie	240	235
Handhaving	653	503
Dagvaardingen	4	6
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	15	33
Overige	5	15
Totaal	1.105	977

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheeractiviteiten worden op basis van een uitvoeringsovereenkomst verricht door personeel in dienst van Syntrus Achmea Pensioenbeheer dan wel vermogensbeheerder.

3.5.2.2 Subsidielasten

In 2013 is door het bestuur voor een totaalbedrag van €5.646 aan subsidies toegewezen. Hiervan is €2.188 niet verantwoord en zal worden teruggevorderd.

De verdeling van deze toegewezen subsidies naar de fondsen is als volgt:

<i>Bedragen in EUR x1000</i>	2013	2012
	EUR	EUR
Toegekende subsidie STOOFF	3.405	2.838
Toegekende subsidie SNCU	1.392	1.131
Extra toegekende subsidie SNCU	-	191
Toegekende subsidie STAF	849	854
Totaal toegewezen	5.646	5.014
Opbrengsten subsidie overschotten STOOFF	-1.739	-1.383
Opbrengsten subsidie overschotten SNCU	-189	-107
Opbrengsten subsidie overschotten STAF	-260	-136
Totaal subsidie overschotten	-2.188	-1.626
Totaal	3.458	3.388

Bijlage Bestedingsdoelen 2013 Stichting Fonds Uitzendbranche Omschrijving artikel : 3	Organisatie	Lasten verslagjaar (x duizend)	
		Bedrag Begroting Verslagjaar	Bedrag Realisatie Verslagjaar
<p>2. 1. De stichting heeft ten doel:</p> <p>a. het professionaliseren van de dienstverlening van uitzendondernemingen;</p> <p>b. het vergroten van de arbeidsmarktmobilititeit van uitzendkrachten en vaste medewerkers</p> <p>c. het bevorderen van opleidingen voor werknemers gericht op de arbeid.</p> <p>2. Zij tracht dit doel te bereiken door:</p> <p>- het genereren van zowel nationale als Europese subsidies ter bevordering van het opleidingsbeleid binnen uitzendondernemingen.</p> <p>- Het vergroten van de toegankelijkheid en gebruiksmogelijkheden van opleidingen zoals genoemd onder lid 1 sub c.</p> <p>- Het ontwikkelen van scholingsprogramma's die aansluiten bij de vraag uit de branche en rekening houden met het flexibele karakter van de arbeidsrelatie.</p> <p>- Het geven van impulsen aan sectoroverstijgende scholingsactiviteiten door bundeling van scholingsgelden.</p> <p>- Het verbeteren van de startkwalificatie van uitzendkrachten, in het bijzonder fase A en B.</p> <p>- Het vergroten van de mogelijkheden voor uitzendkrachten om via uitzendwerk leren en werken te combineren (sectoroverstijgend).</p> <p>- Het ontwikkelen van instrumenten gericht op de inzetbaarheid van vaste medewerkers of uitzendkrachten zoals bijvoorbeeld persoonlijke opleidings-, of ontwikkelingsplannen.</p> <p>- Het verbeteren van de instroom en doorstroom van jonge uitzendkrachten met het oog op het bestrijden/vermindere van de jeugdwerkloosheid.</p> <p>- Het bevorderen van de reïntegratie van werkloos werkzoekenden met extra aandacht voor moeilijk plaatsbare werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt door scholing en de in</p>	STOOF	3.405.250	1.666.122
<p>3. a. Het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO voor Uitzendkrachten en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;</p> <p>b. Het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO voor Uitzendkrachten en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche en op krachtens de CAO's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.</p>	SNCU	1.391.696	1.202.961
<p>4. Het verbeteren van de arbeidsomstandigheden, het verlagen van ziekteverzuim en het vergroten van de reïntegratiemogelijkheden in de uitzendbranche door middel van:</p> <p>a. de verbetering van de verzuimgegevens;</p> <p>b. de verbetering van de informatievoorziening over arbo aan werknemers;</p> <p>c. de verbetering van de verzuimbegeleiding;</p> <p>d. de reductie van de WIA-instroom;</p> <p>e. het bevorderen van samenwerking op het gebied van arbo met inleners.</p>	STAF	849.420	589.397
	Totaal	5.646.366	3.458.480

Utrecht, 17 juni 2014

Stichting Sociaal Fonds Uitzendbranche
Namens het bestuur,

Voorzitter
De heer M.J.M Nuijten

Secretaris/ penningmeester
De heer D. Mortier

4 Overige gegevens

4.1 Bestemming van het saldo van baten en lasten

Het resultaat boekjaar is voor €2.064 gedoteerd aan de bestemmingsreserve en voor €2.507 geput uit de algemene reserve.

4.2 Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met belangrijke financiële gevolgen voor de Stichting.

4.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: Het bestuur van Stichting Fonds Uitzendbranche

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2013 van Stichting Fonds Uitzendbranche te Haarlemmermeer gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2013 en de staat van baten en lasten over 2013 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de RJ 640 Organisaties zonder winststreven.

Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijking van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting Fonds Uitzendbranche per 31 december 2013 en van het resultaat over 2013 in overeenstemming met de RJ 640 Organisaties zonder winststreven.

Verklaring betreffende andere wettelijke voorschriften en/of voorschriften van regelgevende instanties

Tevens zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar Bestedingsdoelen/activiteiten juist is en aansluit bij de statuten en/of reglementen van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

Utrecht, **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.**

Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.Fout!

Verwijzingsbron niet gevonden.

Was getekend: **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.**

Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.