

Stichting Fonds Uitzendbranche

Jaarverslag 2023

**Over het zeventiende boekjaar
1 januari 2023 tot en met 31 december 2023**

Inhoud

| | |
|--|-----------|
| 1. Verslag van het bestuur | 3 |
| 1.1 Inleiding..... | 3 |
| 1.2 Statutaire gegevens..... | 3 |
| 1.3 Colleges en vertegenwoordigingen..... | 3 |
| 1.4 Algemeen..... | 4 |
| 1.5 Bestuursbesluiten..... | 5 |
| 1.6 Begroting..... | 6 |
| 2. Slotwoord | 7 |
| 3. Jaarrekening | 8 |
| 3.1 Balans per 31 december 2023..... | 9 |
| 3.2 Staat van baten en lasten over 2023..... | 10 |
| 3.3 Algemene toelichting..... | 11 |
| 3.4 Toelichting op de balans..... | 14 |
| 3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2023..... | 18 |
| 4. Overige gegevens | 22 |
| 4.1 Statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo van baten en lasten..... | 23 |
| 4.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant..... | 24 |

1. Verslag van het bestuur

1.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2023 van de Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU). Het jaarverslag wordt aangeboden aan de betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties en aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

1.2 Statutaire gegevens

De Stichting Fonds Uitzendbranche is opgericht op 13 december 2006 en is statutair gevestigd te Haarlemmermeer. Het fonds is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 34262033. Het vestigingsadres van het fonds is Noordweg-Noord 150, 3704 JG te Zeist.

De Stichting Fonds Uitzendbranche wordt in stand gehouden en bestuurd door vertegenwoordigers van:

- De Algemene Bond voor Uitzendondernemingen (ABU), gevestigd te Amsterdam;
- De Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU), gevestigd te Amersfoort;
- FNV, gevestigd te Utrecht;
- CNV Vakmensen.nl, gevestigd te Utrecht;
- De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening, gevestigd te Culemborg;
- De Landelijke Belangen Vereniging (LBV), gevestigd te Rotterdam.

1.3 Colleges en vertegenwoordigingen

Bestuurssamenstelling per 31 december 2023

| Leden werkgevers | | |
|-------------------------|---------------------------|---------|
| De heer M. van Bussel | Secretaris/penningmeester | ABU |
| De heer L. van der Pol | Lid | ABU |
| Mevrouw T. Karabulut | Lid | ABU |
| De heer B.J. Croll | Lid | NBBU |
| De heer C. de Koeijer | Plaatsvervangend lid | NBBU |
| Leden werknemers | | |
| Mevrouw K. Heijnsdijk | Voorzitter | FNV |
| De heer M. Jukema | Lid | CNV |
| De heer J. Voesten | Lid | De Unie |
| De heer M. Stavinga | Lid | LBV |
| De heer F. Pentenga | Plaatsvervangend lid | FNV |

In het verslagjaar 2023 hebben er twee bestuurswisselingen plaatsgevonden. Aan werkgeverszijde is de heer L. van der Pol aangetreden ter vervanging van de heer J. Koops per 23-01-2023 en ter vervanging van de heer P. Meij is de heer C. de Koeijer per 11-07-2023 aangetreden

Accountant

Visser & Visser Audit en Assurance B.V.
Burgemeester Jamessingel 41
2803 WV Gouda

Administrateur

PGGM Pensioenbeheer B.V.
Bezoekadres: Noordweg-Noord 150, 3704 JG Zeist
Postadres: Postbus 299, 3700 AG Zeist

1.4 Algemeen**Collectieve arbeidsovereenkomst (hierna: CAO)**

De regeling van de Stichting Fonds Uitzendbranche is gebaseerd op de algemeenverbindendverklaring van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst sociaal fonds voor de uitzendbranche SFU. De CAO geldt van 1 juli 2022 tot 1 januari 2024. Bij besluit door het ministerie van SZW van 12 oktober 2022 is de CAO algemeen verbindend verklaard. De algemeenverbindendverklaring geldt tot en met 31 december 2023.

Voor het jaar 2023 is door het bestuur een premie vastgesteld van 0,075% over de brutoloon van het jaar 2022 (2022: 0,075% over de brutoloon van het jaar 2021). De premie wordt geïnd van het brutoloon van uitzendkrachten die in 2022 in Fase A (ABU-cao) of Fase 1 en 2 (NBBU-cao) werkzaam zijn geweest. Onder brutoloon wordt verstaan: het loon over de normale gewerkte uren, loon over de onregelmatige uren (d.w.z. de uren in afwijkende dag- en tijdzones), de wachtdag-compensatie, de (opbouw van reserveringen voor) vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim en feestdagen en de vakantiebijslag. Onder het brutoloon wordt niet verstaan het loon over overuren, reizen en gebruteerde kostenvergoedingen.

Doelstelling van de Stichting

De Stichting Fonds Uitzendbranche heeft tot doel:

Het innen en besteden van de bijdragen op grond van artikel 3 CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche verschuldigd aan de Stichting Fonds Uitzendbranche en wel ter dekking van de kosten voor:

1. Het beheer van de Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU);
2. Activiteiten van de Stichting Doorzaam;

Deze stichting heeft ten doel:

- a. Het (doen) verrichten en publiceren van onderzoek op het gebied van (de realisatie van het bevorderen van) duurzame inzetbaarheid, met betrekking tot het verbeteren van de ontwikkeling en opleiding van werknemers en met betrekking tot het verbeteren van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden van werknemers;
- b. Het verzamelen en verspreiden van kennis over duurzame inzetbaarheid, met betrekking tot het verbeteren van de ontwikkeling en opleiding van werknemers en met betrekking tot het verbeteren van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden van werknemers;
- c. Het opzetten en financieren van projecten, het geven van voorlichting en communicatie aan alle werkgevers en werknemers, met betrekking tot het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid, waaronder het verbeteren van de ontwikkeling,

opleiding en employability, de veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden van werknemers in de uitzendbranche;

- d. Het geven van advies en informatie aan uitzendorganisaties, werknemers, sociale partners en overheid, over het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van werknemers in de uitzendbranche, waaronder het verbeteren van de opleiding, ontwikkeling en employability van werknemers in de uitzendbranche en de veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden van werknemers in de uitzendbranche;
- e. Het organiseren van intersectoraal overleg en sector overstijgende activiteiten die erop gericht zijn de duurzame inzetbaarheid van uitzendkrachten te bevorderen door het maken van afspraken ten behoeve van een gelijkwaardig niveau van opleiding, ontwikkeling en arbeidsomstandigheden voor uitzendkrachten;
- f. Het genereren van zowel nationale als Europese subsidies ter bevordering van het opleidingsbeleid en duurzame inzetbaarheid.

3. Activiteiten van de Stichting Naleving Cao voor Uitzendkrachten (SNCU):

Deze stichting heeft ten doel:

- a. Het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO's voor Uitzendkrachten (ABU-CAO en NBBU-CAO) en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;
- b. Het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO's voor Uitzendkrachten (ABU-CAO en NBBU-CAO) en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche en op krachtens de cao's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.

Uitvoering

Het fonds voert de regeling uit in eigen beheer. Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van de regeling. De operationele uitvoering (administratie en beheer van het vermogen) van de regeling heeft het bestuur uitbesteed aan PGGM Pensioenbeheer B.V. te Zeist. De condities van de uitbesteding zijn vastgelegd in een administratieovereenkomst.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Op grond van Richtlijn 400 inzake het Bestuursverslag, van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, dient het fonds, net als andere ondernemingen, in het jaarverslag aandacht te besteden aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Doel daarvan is het informeren van belanghebbenden en het verantwoording afleggen over maatschappelijke verantwoordelijkheden. Dat betreft met name algemene, sociale en economische aspecten van het fonds. Het fonds houdt rekening met de kaders van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Aspecten die betrekking hebben op maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn bijvoorbeeld de wijze waarop het fonds georganiseerd is, de verdeling van taken en verantwoordelijkheden, de interne beheersing van processen en procedures en de communicatie met de belanghebbenden.

1.5 Bestuursbesluiten

In het verslagjaar 2023 kwam het bestuur van de stichting driemaal in vergadering bijeen en wel op 30 maart, 22 juni en 23 november. Hierna volgt een kort overzicht van de belangrijkste bestuursbesluiten:

Niet-aanleveringsfactuur

SFU vindt het belangrijk een gelijk speelveld te creëren binnen de uitzendbranche. Hierbij is van belang dat alle werkgevers die premie verschuldigd zijn deze ook betalen. In september 2023 heeft SFU ambtshalve een niet-aanleveringsfactuur ter hoogte van € 1.000,- opgelegd aan 498 werkgevers (oktober 2022: 490 werkgevers) die geen loonsomopgave hebben gedaan, maar wel zijn opgeroepen dit te doen. Met deze niet-aanleveringsfactuur heeft SFU werkgevers bewogen alsnog de juiste loonsomopgave te doen, zodat SFU de juiste en volledige premie in rekening kon brengen. De niet-aanleveringsfactuur heeft het karakter van een ambtshalve oplegging en niet een boete.

Jaarverslag 2022

In de vergadering van 22 juni 2023 is het Jaarverslag over 2022 vastgesteld.

Premieheffing

Het bestuur stelt in de vergadering van 23 november 2023 de te heffen premie in het jaar 2024 vast op 0,15% (2023: 0,075%) van het SV-loon van uitzendkrachten die in 2023 werkzaam waren in Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2 (NBBU-CAO). In 2022 en 2023 zijn de premie-inkomsten van de Stichting aanzienlijk lager geweest dan de (stijgende) subsidieasten en is het vermogen teruggebracht naar een minimaal acceptabel niveau. Met het besluit tot de verhoging van het premiepercentage worden de verwachte premie-inkomsten weer in lijn gebracht met de in 2024 verwachte uitgaven van de stichting.

Subsidie 2024

In de vergadering van 23 november 2023 zijn de subsidieaanvragen voor 2024 van SNCU en Doorzaam goedgekeurd. In de begroting van SFU voor 2024 is voor SNCU een subsidieaanvraag van € 2.542.540 opgenomen en voor Doorzaam van € 10.124.400.

1.6 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640 lid 305 inzake de verslaggeving van organisaties-zonder-winststreven, van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, dient het fonds de begrotingscijfers over de gerapporteerde periode in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

In de jaarrekening is een overzicht bestedingsdoelen opgenomen waarin de werkelijke bestedingen worden vergeleken met de begroting. Voor wat betreft de andere posten uit de staat van baten en lasten is geen begroting 2023 opgenomen, aangezien voor deze posten de begroting slechts in beperkte mate als stuurmiddel wordt gebruikt.

SFU Begroting 2024

De door het bestuur vastgestelde begroting voor 2024 is als volgt:

| OPBRENGSTEN | | KOSTEN | |
|--------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|
| Premieopbrengst | 12.600.000 | Dienstverlening PGGM | 1.489.887 |
| | | SNCU | 2.542.540 |
| | | Doorzaam | 10.124.400 |
| | | Accountants- en bestuurskosten | 32.000 |
| | | Overige lasten | 27.000 |
| | | Afbouw reserve | -1.615.827 |
| Totaal | 12.600.000 | Totaal | 12.600.000 |

De door het bestuur vastgestelde begroting voor 2023 was als volgt:

| OPBRENGSTEN | | KOSTEN | |
|-----------------|------------------|--------------------------------|------------------|
| Premieopbrengst | 5.700.000 | Dienstverlening PGGM | 1.418.941 |
| | | SNCU | 2.473.000 |
| | | Doorzaam | 7.104.500 |
| | | Accountants- en bestuurskosten | 31.000 |
| | | Overige lasten | 27.000 |
| | | Afbouw reserve | -5.354.441 |
| | | | |
| Totaal | 5.700.000 | Totaal | 5.700.000 |

2. Slotwoord

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar, zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Het bestuur dankt iedereen die in de verslagperiode voor de Stichting werkzaam is geweest.

Zeist, 20 juni 2024

Stichting Fonds Uitzendbranche



Voorzitter
Mevrouw K.M.J. Heynsdijk



Secretaris/penningmeester
De heer M.C.J. van Bussel

3. Jaarrekening

3.1 Balans per 31 december 2023

(na voorgestelde bestemming van het saldo van baten en lasten)

(bedragen in duizenden euro's)

| | <i>toelichting</i> | 31 december 2023 | 31 december 2022 |
|-------------------------------------|--------------------|---------------------|----------------------|
| ACTIVA | | | |
| Vorderingen op korte termijn | 1 | | |
| Premiedebiteuren | | 213 | 124 |
| Nog te factureren premies | | 33 | 32 |
| Terug te vorderen subsidies | | 243 | 779 |
| | | <u>489</u> | <u>935</u> |
| Liquide middelen | 2 | 6.760 | 9.548 |
| Totaal activa | | <u>7.249</u> | <u>10.481</u> |
| PASSIVA | | | |
| Eigen vermogen | 3 | | |
| Continuïteitsreserves | | 3.100 | 2.800 |
| Algemene reserve | | 3.969 | 7.554 |
| | | <u>7.069</u> | <u>10.354</u> |
| Schulden op korte termijn | 4 | 180 | 127 |
| Totaal passiva | | <u>7.249</u> | <u>10.481</u> |

3.2 Staat van baten en lasten over 2023 (bedragen in duizenden euro's)

| | <i>toelichting</i> | <u>2023</u> | <u>2022</u> | |
|--|--------------------|---------------|---------------|--------|
| BATEN | 5 | | | |
| Premiebaten | | 6.823 | 6.108 | |
| Baten uit schadevergoedingen en vonnissen | | <u>468</u> | <u>703</u> | |
| | | 7.091 | 6.809 | 6.809 |
| LASTEN | 6 | | | |
| Uitvoeringskosten | | -1.453 | -1.391 | |
| Dotatie voorziening dubieuze debiteuren | | <u>-22</u> | <u>27</u> | |
| | | -1.475 | -1.364 | -1.364 |
| Financiële baten en lasten | 7 | <u>1</u> | <u>-28</u> | |
| Beschikbaar voor doelstellingen | | 5.618 | 5.417 | 5.417 |
| Subsidie lasten | 8 | -8.903 | -7.672 | |
| Saldo boekjaar | | <u>-3.285</u> | <u>-2.255</u> | -2.255 |
| Het voorstel voor de verwerking van dit saldo in de balans is als volgt: | | | | |
| Algemene reserve | | -3.585 | -2.455 | |
| Continuïteitsreserve | | <u>300</u> | <u>200</u> | |
| | | -3.285 | -2.255 | -2.255 |

3.3 Algemene toelichting

Doel

Het doel van de Stichting Fonds Uitzendbranche, afgekort SFU, statutair gevestigd te Haarlemmermeer (hierna 'het fonds') is het innen en besteden van de bijdragen op grond van artikel 3 CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche verschuldigd aan de SFU en wel voor het bestrijden van de kosten voor:

1. Het beheer van de SFU;
2. Activiteiten van de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU);
3. Activiteiten van de Stichting Doorzaam.

Het fonds is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 34262033.
Het vestigingsadres van het fonds is Noordweg-Noord 150, 3704 JG te Zeist.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, specifiek Richtlijn 640 voor Organisaties-zonder-winststreven.

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2022), dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Alle bedragen in de jaarrekening zijn vermeld in euro's x 1.000, tenzij anders vermeld.

Continuïteit

De regeling van de Stichting Fonds Uitzendbranche is gebaseerd op de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst sociaal fonds voor de uitzendbranche SFU. De CAO geldt van 1 juli 2022 tot 1 januari 2024. De CAO is door de betrokken partijen niet opgezegd, waardoor deze stilzwijgend is verlengd. De algemeenverbindendverklaring geldt tot en met 31 december 2023. Op 1 mei 2024 is het verzoek tot een nieuwe algemeenverbindendverklaring van de CAO ingediend. Deze aanvraag is nog in behandeling.

Alle uitzendorganisaties die door lidmaatschap en/of algemeenverbindendverklaring gebonden zijn aan de CAO SFU, zijn ten behoeve van SFU per kalenderjaar een bijdrage verschuldigd.

Nu de CAO niet is opgezegd, en er voor het bestuur geen redenen zijn om te veronderstellen dat er geen nieuwe algemeenverbindendverklaring zal volgen, is het bestuur van mening dat de continuïteit van de werkzaamheden van Stichting Fonds Uitzendbranche voor het komende jaar voldoende is geborgd. Om die reden is de jaarrekening opgesteld op basis van de veronderstelling van continuïteit.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste verwerking worden vorderingen en schulden gewaardeerd tegen gearmordiseerde kostprijs (gelijk aan de nominale waarde indien geen sprake is van transactiekosten). Waardering van vorderingen vindt plaats onder aftrek van eventuele bijzondere waardeverminderingen, indien sprake is van oninbaarheid.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn. De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Algemene reserve

Deze reserve is een saldopost en dient ter opvang van tegenvallers anders dan waarvoor een specifieke reserve respectievelijk voorziening is getroffen.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve heeft tot doel om een ordentelijke afbouw van activiteiten van zowel de SFU als van de door haar gefinancierde stichtingen Doorzaam en SNCU te kunnen bekostigen. De hoogte van de continuïteitsreserve is afgeleid van de verplichtingen voor apparaatskosten zoals deze zijn opgenomen in de begrotingen van de stichtingen.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. De premies worden bepaald op basis van de laatst bekende deelnemersgegevens zoals deze door de uitzendorganisaties zijn opgegeven.

Premiebatens

Hieronder zijn opgenomen de over het boekjaar in rekening gebrachte en te brengen premies.

Baten uit schadevergoedingen en vonnissen

Hieronder zijn opgenomen de in het boekjaar ontvangen schadevergoedingen en vonnissen. De SNCU is verantwoordelijk voor het innen van de schadevergoedingen en vonnissen. Alle ontvangsten uit hoofde van vonnissen en schadevergoedingen worden door SNCU aan SFU afgedragen.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten hebben betrekking op opbrengsten uit interest.

Uitvoeringskosten

Uitvoeringskosten zijn opgenomen voor de aan het boekjaar toe te rekenen bedragen.

Subsidielasten

Hieronder zijn opgenomen de door het bestuur toegekende, begrote subsidies over het boekjaar. Een vergelijking van de subsidies met de bestedingsdoelen is opgenomen in de bijlage 9. Bestedingsdoelen. Subsidieoverschotten zijn separaat gepresenteerd.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd aan of onttrokken uit de algemene reserve en continuïteitsreserve.

3.4 Toelichting op de balans (bedragen in duizenden euro's)

ACTIVA

1. Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

| <i>Premiedebiteuren</i> | 31 december 2023 | 31 december 2022 |
|---------------------------------|------------------|------------------|
| Openstaande facturen | 341 | 234 |
| Voorziening dubieuze debiteuren | -128 | -110 |
| | <u>213</u> | <u>124</u> |

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

| <i>Verloop voorziening dubieuze debiteuren</i> | 31 december 2023 | 31 december 2022 |
|--|------------------|------------------|
| Stand begin van verslagperiode | -110 | -932 |
| Dotatie/vrijval voorziening regulier | -16 | 1 |
| Onttrekking oninbaar regulier | 4 | 5 |
| Mutatie voorziening niet-aanleveringsfactuur | -6 | 816 |
| | <u>-128</u> | <u>-110</u> |

Niet-aanleveringsfactuur

SFU vindt het belangrijk een gelijk speelveld te creëren binnen de uitzendbranche. Hierbij is van belang dat alle werkgevers die premie verschuldigd zijn deze ook betalen. In september 2023 heeft SFU ambtshalve een niet-aanleveringsfactuur ter hoogte van € 1.000,- opgelegd aan 498 werkgevers (oktober 2022: 490 werkgevers) die geen loonsomopgave hebben gedaan, maar wel zijn opgeroepen dit te doen. Met deze niet-aanleveringsfactuur heeft SFU werkgevers bewogen alsnog de juiste loonsomopgave te doen, zodat SFU de juiste premie in rekening kon brengen.

Voor 105 werkgevers (2022: 99 werkgevers) die nog niet hebben gereageerd op de niet-aanleveringsfactuur 2022/2023 heeft een dotatie aan de voorziening dubieuze debiteuren plaatsgevonden van € 105.000 (2022/2021: € 99.000). Voor 7 werkgevers zijn deze vorderingen inmiddels overgedragen aan een incassobureau.

| <i>Nog te factureren premies</i> | 31 december 2023 | 31 december 2022 |
|--|------------------|------------------|
| Nader vastgesteld en geraamd over lopend jaar | 22 | 14 |
| Nader vastgesteld en geraamd over voorgaande boekjaren | 11 | 18 |
| | <u>33</u> | <u>32</u> |

De nog te factureren premies betreft de in 2024 gefactureerde premies over 2023 en voorgaande premiejaren naar aanleiding van loonopgaves die pas in 2024 zijn ontvangen.

| Terug te vorderen subsidies | 31 december 2023 | 31 december 2022 |
|--|-------------------------|-------------------------|
| SNCU: Afrekening subsidie | 449 | 393 |
| SNCU: Afrekening baten uit schadevergoedingen en vonnissen | -432 | -297 |
| Doorzaam: Afrekening subsidie | 226 | 683 |
| | 243 | 779 |

De post "terug te vorderen subsidies" bestaat uit de niet bestede subsidies uit toekenningen over 2023 en de afrekening met SNCU van de baten uit schadevergoedingen en vonnissen.

2. Liquide middelen

| | 31 december 2023 | 31 december 2022 |
|------------------------|-------------------------|-------------------------|
| ABN AMRO Bank N.V. | 3.338 | 6.125 |
| Spaarrekening ASN Bank | 3.422 | 3.421 |
| | 6.760 | 9.546 |

Onder de liquide middelen worden opgenomen de tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

PASSIVA

3. Eigen vermogen

Mutatieoverzicht reserves

| | Continuïteits- reserves | Algemene reserve | Totaal |
|---|----------------------------|---------------------|--------|
| Stand per 1 januari 2022 | 2.600 | 10.009 | 12.609 |
| Bestemming van het saldo van baten en lasten 2022 | 200 | -2.455 | -2.255 |
| Stand per 1 januari 2023 | 2.800 | 7.554 | 10.354 |
| Bestemming van het saldo van baten en lasten 2023 | 300 | -3.585 | -3.285 |
| Stand per 31 december 2023 | 3.100 | 3.969 | 7.069 |

De continuïteitsreserve heeft tot doel om een ordentelijke afbouw van activiteiten van zowel de SFU als van de door haar gefinancierde stichtingen Doorzaam en SNCU te kunnen bekostigen. De hoogte van de continuïteitsreserve is afgeleid van de verplichtingen voor apparaatskosten zoals deze zijn opgenomen in de begrotingen van de stichtingen.

Bestemming saldo van baten en lasten:

Van uit het resultaat over boekjaar 2023 is voor € 300.000 gedoteerd aan de continuïteitsreserve (2022: dotatie € 200.000) en voor € 3.585.000 onttrokken uit de algemene reserve (2022: onttrokken € 2.455.000).

4. Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

| <i>Overige schulden en overlopende passiva</i> | 31-dec-23 | 31-dec-22 |
|--|------------|------------|
| Terug te betalen premies aan werkgevers | 17 | 50 |
| Te crediteren niet-aanleveringsfactuur | 133 | 61 |
| Te betalen accountantskosten | 24 | 11 |
| Te betalen overige schulden | 6 | 5 |
| | <u>180</u> | <u>127</u> |

De post te crediteren niet-aanleveringsfactuur heeft betrekking op de werkgevers die naar aanleiding van de door SFU gezonden niet-aanleveringsfactuur in het volgende boekjaar alsnog een loonsomopgave hebben gedaan waarna de ambtshalve opgelegde factuur van € 1.000 is gecrediteerd.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Openstaande baten uit vonnissen en schadevergoedingen

Het bedrag aan nog niet in de jaarrekening verwerkte baten uit vonnissen en schadevergoedingen bedraagt ultimo 2023 naar verwachting ca. € 600.000 (gemiddelde jaarlijkse opbrengst van de afgelopen jaren).

Administratiekosten

SFU heeft tot 1 januari 2027 een overeenkomst met PGGM inzake het voeren van de administratie van het fonds. De jaarlijkse kosten variëren en zijn afhankelijk van de hoeveelheid werkzaamheden.

Toegekende subsidies 2024

De reeds voor 2024 toegekende subsidies aan Stichting Doorzaam (€ 10.124.400) en SNCU (€ 2.542.540) zijn opgenomen in de fondsbegroting over 2024.

Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum

Niet van toepassing

3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2023

5. Baten

| <i>Premiebaten</i> | <u>2023</u> | <u>2022</u> |
|-------------------------|--------------|--------------|
| Premie boekjaar | 6.617 | 6.242 |
| Premie voorgaande jaren | 6 | -136 |
| | <u>6.623</u> | <u>6.106</u> |

De premiebaten in het boekjaar 2023 zijn gebaseerd op de voorlopige loonsomopgaven over 2022 van de werkgevers, tenzij de definitieve loonsomopgaven al zijn verwerkt in 2023.

De premiebaten zijn in 2023 met € 517.000 toegenomen. Deze stijging kan hoofdzakelijk worden toegerekend aan onderstaande factoren:

- Een stijging van de loonsom 2022 ten opzichte van de loonsom 2021 met circa 3%.
- De succesvolle inspanningen van de afgelopen ruim twee jaar, door middel van de oplegging van de niet-aanleveringsfactuur, om zoveel mogelijk partijen een loonsom opgave in te laten dienen.

| <i>Baten uit schadevergoedingen en vonnissen</i> | <u>2023</u> | <u>2022</u> |
|--|-------------|-------------|
| Baten uit schadevergoedingen en vonnissen - SNCU | 488 | 703 |
| | <u>488</u> | <u>703</u> |

6. Lasten

| <i>Uitvoeringskosten</i> | <u>2023</u> | <u>2022</u> |
|--|---------------|---------------|
| Administratiekosten | -1.419 | -1.358 |
| Kosten accountant (Jaarrekeningcontrole) | -25 | -22 |
| Bestuurskosten | -8 | -9 |
| Overige | -1 | -2 |
| | <u>-1.453</u> | <u>-1.391</u> |

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheeractiviteiten worden op basis van een uitvoeringsovereenkomst verricht door personeel in dienst van PGM.

| <i>Dotatie voorziening dubieuze debiteuren</i> | <u>2023</u> | <u>2022</u> |
|--|-------------|-------------|
| Afschrijving premievorderingen | -16 | 1 |
| Mutatie inzake niet-aanleveringsfactuur | -6 | 26 |
| | <u>-22</u> | <u>27</u> |

7. Financiële baten en lasten

| <i>Financiële baten en lasten</i> | 2023 | 2022 |
|-----------------------------------|-------------|-------------|
| Rente liquide middelen | 1 | -28 |
| | <u>1</u> | <u>-28</u> |

8. Subsidie lasten

| <i>Subsidie lasten</i> | 2023 | 2022 |
|---|---------------|---------------|
| Toegekende subsidie Doorzaam | -7.105 | -6.339 |
| Toegekende subsidie SNCU | -2.473 | -2.409 |
| Afrekening vastgestelde subsidie Doorzaam | 226 | 683 |
| Afrekening vastgestelde subsidie SNCU | 449 | 393 |
| | <u>-8.903</u> | <u>-7.672</u> |

In 2023 is door het bestuur aan Doorzaam € 7.104.500 en aan SNCU € 2.473.000 aan subsidies toegewezen. Van deze subsidies is door Doorzaam € 6.878.491 uitgegeven en door SNCU € 2.024.441. Per saldo wordt van Doorzaam € 226.009 en van SNCU € 448.559 teruggevorderd.

9. Projectlasten

| Bijlage Bestedingsdoelen 2023 Stichting Fonds Uitzendbranche Omschrijving artikel 3 | | | |
|--|---|---------------------|----------------------|
| Organisatie | Organisatiedoel | Lasten verslagjaar | |
| | | Bedrag Begroting | Bedrag Realisatie |
| Doorzaam | <p>Deze stichting heeft ten doel:</p> <p>a. Het (doen) verrichten en publiceren van onderzoek op het gebied van (de realisatie van het bevorderen van) duurzame inzetbaarheid, met betrekking tot het verbeteren van de ontwikkeling en opleiding van werknemers en met betrekking tot het verbeteren van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden van werknemers;</p> <p>b. Het verzamelen en verspreiden van kennis over duurzame inzetbaarheid, met betrekking tot het verbeteren van de ontwikkeling en opleiding van werknemers en met betrekking tot het verbeteren van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden van werknemers;</p> <p>c. Het opzetten en financieren van projecten, het geven van voorlichting en communicatie aan alle werkgevers en werknemers, met betrekking tot het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid, waaronder het verbeteren van de ontwikkeling, opleiding en employability, de veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden van werknemers in de uitzendbranche;</p> <p>d. Het geven van advies en informatie aan uitzendorganisaties, werknemers, sociale partners en overheid, over het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van werknemers in de uitzendbranche, waaronder het verbeteren van de opleiding, ontwikkeling en employability van werknemers in de uitzendbranche en de veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden van werknemers in de uitzendbranche;</p> <p>e. Het organiseren van intersectoraal overleg en sector overstijgende activiteiten die erop gericht zijn de duurzame inzetbaarheid van uitzendkrachten te bevorderen door het maken van afspraken ten behoeve van een gelijkwaardig niveau van opleiding, ontwikkeling en arbeidsomstandigheden voor uitzendkrachten;</p> <p>f. Het genereren van zowel nationale als Europese subsidies ter bevordering van het opleidingsbeleid en duurzame inzetbaarheid.</p> | 7.104.500 | 6.878.491 |
| SNCU | <p>Deze stichting heeft ten doel:</p> <p>a. Het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO's voor Uitzendkrachten (ABU-CAO en NBBU-CAO) en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;</p> <p>b. Het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO's voor Uitzendkrachten (ABU-CAO en NBBU-CAO) en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche en op krachtens de cao's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.</p> | 2.473.000 | 2.024.441 |
| | Totaal | 9.577.500 | 8.902.932 |

Bestemming van het saldo van baten en lasten

Ten aanzien van de bestemming van het saldo van baten en lasten is geen bepaling opgenomen in de statuten van het fonds. Het voorstel voor de bestemming van het saldo van baten en lasten over 2023 is opgenomen in 3.2 onder de staat van baten en lasten.

Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur


Het bestuur van Stichting Fonds Uitzendbranche heeft de jaarrekening 2023 vastgesteld in de vergadering van 20 juni 2024.

Zeist, 20 juni 2024

Stichting Sociaal Fonds Uitzendbranche
Namens het bestuur,



Voorzitter
Mevrouw K.M.J. Heynsdijk



Penningmeester
De heer M.C.J. van Bussel

4. Overige gegevens

4.1 Statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo van baten en lasten

Ten aanzien van de bestemming van het saldo van baten en lasten is geen bepaling opgenomen in de statuten van het fonds.

Het voorstel voor de bestemming van het saldo van baten en lasten over 2023 is opgenomen in de jaarrekening.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Fonds Uitzendbranche

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Stichting Fonds Uitzendbranche te Haarlemmermeer gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in de jaarstukken opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Fonds Uitzendbranche op 31 december 2023 en van het saldo van baten en lasten over 2023 in overeenstemming met RJ 640 Organisaties zonder winststreven.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar bestedingsdoelen/activiteiten juist is en aansluit bij de statuten en/of reglementen van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Fonds Uitzendbranche zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

VERKLARING OVER DE IN DE JAARSTUKKEN OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Het bestuursverslag;
- De overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.
- Alle informatie bevat die op grond van RJ 640 Organisaties zonder winststreven is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens, in overeenstemming met de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

B. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarrekening en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 640 Organisaties zonder winststreven en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opstellen van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen zonder materiële afwijkingen weergeeft.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Gouda, 28 juni 2024

Visser & Visser Audit en Assurance B.V.

was getekend

A. Plug RA