

Stichting Fonds Uitzendbranche

Jaarverslag 2022

**Over het zestiende boekjaar
1 januari 2022 tot en met 31 december 2022**

Inhoud

1. Verslag van het bestuur	3
1.1 Inleiding	3
1.2 Statutaire gegevens.....	3
1.3 Colleges en vertegenwoordigingen.....	3
1.4 Algemeen	4
1.5 Bestuursbesluiten	5
1.6 Begroting	6
2. Slotwoord.....	7
3. Jaarrekening.....	8
3.1 Balans per 31 december 2022.....	9
3.2 Staat van baten en lasten over 2022	10
.....	10
3.3 Algemene toelichting	11
3.4 Toelichting op de balans	13
3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022	17
4. Overige gegevens	22
4.1 Statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo van baten en lasten	23
4.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant.....	24

1. Verslag van het bestuur

1.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2022 van de Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU). Het jaarverslag wordt aangeboden aan de betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties en aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

1.2 Statutaire gegevens

De Stichting Fonds Uitzendbranche is opgericht op 13 december 2006 en is statutair gevestigd te Haarlemmermeer.

De Stichting Fonds Uitzendbranche wordt in stand gehouden en bestuurd door vertegenwoordigers van:

- De Algemene Bond voor Uitzendondernemingen (ABU), gevestigd te Amsterdam;
- De Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU), gevestigd te Amersfoort;
- FNV, gevestigd te Utrecht;
- CNV Vakmensen.nl, gevestigd te Utrecht;
- De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening, gevestigd te Culemborg;
- De Landelijke Belangen Vereniging (LBV), gevestigd te Rotterdam.

1.3 Colleges en vertegenwoordigingen

Bestuurssamenstelling per 31 december 2022

Leden werkgevers		
De heer M. van Bussel	Secretaris/penningmeester	ABU
De heer J. Koops	Lid	ABU
Mevrouw T. Karabulut	Lid	ABU
De heer B.J. Croll	Lid	NBBU
De heer P. Meij	Plaatsvervangend lid	NBBU
Leden werknemers		
Mevrouw K. Heijnsdijk	Voorzitter	FNV
De heer M. Jukema	Lid	CNV
De heer J. Voesten	Lid	De Unie
De heer M. Stavinga	Lid	LBV
De heer F. Pentenga	Plaatsvervangend lid	FNV

In het verslagjaar 2022 hebben er drie bestuurswisselingen plaatsgevonden. Aan werkgeverszijde zijn mevrouw T. Karabulut en de heer J. Koops aangetreden ter vervanging van mevrouw B. Mollee en de heer J. Brouwer. Aan werknemerszijde heeft de heer J. Voesten de plaats ingenomen van de heer G. van der Lit.

Accountant

Visser & Visser Audit en Assurance B.V.
Burgemeester Jamessingel 41
2803 WV Gouda

Administrateur

PGGM Pensioenbeheer B.V.
Bezoekadres: Noordweg-Noord 150, 3704 JG Zeist
Postadres: Postbus 299, 3700 AG Zeist

1.4 Algemeen

Collectieve arbeidsovereenkomst (hierna: CAO)

De regeling van de Stichting Fonds Uitzendbranche is gebaseerd op de algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst sociaal fonds voor de uitzendbranche SFU. De CAO geldt van 1 juli 2022 tot 1 januari 2024. Bij besluit door het ministerie van SZW van 12 oktober 2022 is de CAO algemeen verbindend verklaard. De algemeenverbindendverklaring geldt tot en met 31 december 2023.

Voor het jaar 2022 is door het bestuur een premie vastgesteld van 0,075% over de brutoloon som van het jaar 2021 (2021: 0,075% over de brutoloon som van het jaar 2020). De premie wordt geïnd van het brutoloon van uitzendkrachten die in 2021 in Fase A (ABU-cao) of Fase 1 en 2 (NBBU-cao) werkzaam zijn geweest. Onder brutoloon wordt verstaan: het loon over de normale gewerkte uren, loon over de onregelmatige uren (d.w.z. de uren in afwijkende dag- en tijdzones), de wachtdag-compensatie, de (opbouw van reserveringen voor) vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim en feestdagen en de vakantiebijslag. Onder het brutoloon wordt niet verstaan het loon over overuren, reizen en gebruteerde kostenvergoedingen.

Doelstelling van de Stichting

De Stichting Fonds Uitzendbranche heeft tot doel:

Het innen en besteden van de bijdragen op grond van artikel 3 CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche verschuldigd aan de Stichting Fonds Uitzendbranche en wel voor het bestrijden van de kosten voor:

1. Het beheer van de Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU);
2. Activiteiten van de Stichting Doorzaam;

Deze stichting heeft ten doel:

- a. Het (doen) verrichten en publiceren van onderzoek op het gebied van (de realisatie van het bevorderen van) duurzame inzetbaarheid, met betrekking tot het verbeteren van de ontwikkeling en opleiding van werknemers en met betrekking tot het verbeteren van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden van werknemers;
- b. Het verzamelen en verspreiden van kennis over duurzame inzetbaarheid, met betrekking tot het verbeteren van de ontwikkeling en opleiding van werknemers en met betrekking tot het verbeteren van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden van werknemers;
- c. Het opzetten en financieren van projecten, het geven van voorlichting en communicatie aan alle werkgevers en werknemers, met betrekking tot het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid, waaronder het verbeteren van de ontwikkeling, opleiding en employability, de veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden van werknemers in de uitzendbranche;

- d. Het geven van advies en informatie aan uitzendorganisaties, werknemers, sociale partners en overheid, over het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van werknemers in de uitzendbranche, waaronder het verbeteren van de opleiding, ontwikkeling en employability van werknemers in de uitzendbranche en de veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden van werknemers in de uitzendbranche;
- e. Het organiseren van intersectoraal overleg en sector overstijgende activiteiten die erop gericht zijn de duurzame inzetbaarheid van uitzendkrachten te bevorderen door het maken van afspraken ten behoeve van een gelijkwaardig niveau van opleiding, ontwikkeling en arbeidsomstandigheden voor uitzendkrachten;
- f. Het genereren van zowel nationale als Europese subsidies ter bevordering van het opleidingsbeleid en duurzame inzetbaarheid.

3. Activiteiten van de Stichting Naleving Cao voor Uitzendkrachten (SNCU):

Deze stichting heeft ten doel:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO's voor Uitzendkrachten (ABU-CAO en NBBU-CAO) en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;
- b. het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO's voor Uitzendkrachten (ABU-CAO en NBBU-CAO) en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche en op krachtens de cao's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.

Uitvoering

Het fonds voert de regeling uit in eigen beheer. Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van de regeling. De operationele uitvoering (administratie en beheer van het vermogen) van de regeling heeft het bestuur uitbesteed aan PGGM Pensioenbeheer B.V. te Zeist. De condities van de uitbesteding zijn vastgelegd in een administratieovereenkomst.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Op grond van Richtlijn 400 inzake het Bestuursverslag, van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, dient het fonds, net als andere ondernemingen, in het jaarverslag aandacht te besteden aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Doel daarvan is het informeren van belanghebbenden en het verantwoording afleggen over maatschappelijke verantwoordelijkheden. Dat betreft met name algemene, sociale en economische aspecten van het fonds. Het fonds houdt rekening met de kaders van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Aspecten die betrekking hebben op maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn bijvoorbeeld de wijze waarop het fonds georganiseerd is, de verdeling van taken en verantwoordelijkheden, de interne beheersing van processen en procedures en de communicatie met de belanghebbenden.

1.5 Bestuursbesluiten

In het verslagjaar 2022 kwam het bestuur van de stichting viermaal in vergadering bijeen en wel op 31 maart, 16 juni, 17 november en 24 november. Hierna volgt een kort overzicht van de belangrijkste bestuursbesluiten:

Niet-aanleveringsfactuur

SFU vindt het belangrijk een gelijk speelveld te creëren binnen de uitzendbranche. Hierbij is van belang dat alle werkgevers die premie verschuldigd zijn deze ook betalen. In oktober 2022 heeft SFU ambtshalve een niet-aanleveringsfactuur ter hoogte van € 1.000,- opgelegd

aan 490 werkgevers (oktober 2021: 1.960 werkgevers) die geen loonsomopgave hebben gedaan, maar wel zijn opgeroepen dit te doen. Met deze niet-aanleveringsfactuur heeft SFU werkgevers bewogen alsnog de juiste loonsomopgave te doen, zodat SFU de juiste premie in rekening kon brengen. De niet-aanleveringsfactuur heeft het karakter van een ambtshalve oplegging en niet een boete.

Jaarverslag 2021

In de vergadering van 16 juni 2022 is het jaarverslag over 2021 vastgesteld.

Premieheffing

Het bestuur stelt in de vergadering van 24 november 2022 de te heffen premie in het jaar 2023 vast op 0,075% van het SV-loon van uitzendkrachten die in 2022 werkzaam waren in Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2 (NBBU-CAO), met zowel contracten met uitzendbeding als detachingscontracten. In de begroting 2023 is van dit percentage uitgegaan.

Subsidie 2023

In de vergadering van 24 november 2022 zijn de subsidieaanvragen voor 2023 van SNCU en Doorzaam goedgekeurd. In de begroting van SFU voor 2023 is voor SNCU een subsidieaanvraag van € 2.473.000 opgenomen en voor Doorzaam van € 7.104.500.

Contractverlenging

In de vergadering van 24 november 2022 heeft het bestuur besloten de samenwerking tussen SFU en PGGM te verlengen tot 1 januari 2027. Dit heeft ertoe geleid dat er nieuwe overeenkomsten zijn getekend tussen SFU en PGGM met een looptijd tot 1 januari 2027.

1.6 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640 lid 305 inzake de verslaggeving van organisaties-zonder-winststreven, van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd.

In de jaarrekening is een overzicht bestedingsdoelen opgenomen waarin de werkelijke bestedingen worden vergeleken met de begroting. Voor wat betreft de andere posten uit de staat van baten en lasten is geen begroting opgenomen, aangezien voor deze posten de begroting slechts in beperkte mate als stuurmiddel wordt gebruikt.

SFU Begroting 2023

De door het bestuur vastgestelde begroting voor 2023 is als volgt:

OPBRENGSTEN		KOSTEN	
Premieopbrengst	€ 5.700.000	Dienstverlening PGGM	€ 1.418.941
		SNCU	€ 2.473.000
		Doorzaam	€ 7.104.500
		Accountants- en bestuurskosten	€ 31.000
		Overige lasten	€ 27.000
		Afbouw reserve	-/- € 5.354.441
Totaal	€ 5.700.000	Totaal	€ 5.700.000

De door het bestuur vastgestelde begroting voor 2022 was als volgt:

OPBRENGSTEN		KOSTEN	
Premieopbrengst	€ 6.000.000	Dienstverlening PGGM	€ 1.355.706
		SNCU	€ 2.408.500
		Doorzaam	€ 6.338.500
		Accountants- en bestuurskosten	€ 30.000
		Overige lasten	€ 40.000
		Afbouw reserve	-/- € 4.172.706
Totaal	€ 6.000.000	Totaal	€ 6.000.000

2. Slotwoord

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar, zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Het bestuur dankt iedereen die in de verslagperiode voor de Stichting werkzaam is geweest.

Zeist, 22 juni 2023

Stichting Fonds Uitzendbranche

Voorzitter
Mevrouw K.M.J. Heynsdijk

Secretaris/penningmeester
De heer M.C.J. van Bussel

3. Jaarrekening

3.1 Balans per 31 december 2022

(na voorgestelde bestemming van het saldo van baten en lasten)

(bedragen in duizenden euro's)

	<i>toelichting</i>	31 december 2022	31 december 2021
ACTIVA			
Vorderingen op korte termijn			
	1		
Premiedebiteuren		124	1.131
Nog te factureren premies		32	38
Terug te vorderen subsidies		779	3.656
		<u>935</u>	<u>4.825</u>
Liquide middelen	2	9.546	8.855
Totaal activa		<u><u>10.481</u></u>	<u><u>13.680</u></u>
PASSIVA			
Eigen vermogen			
	3		
Continuïteitsreserves		2.800	2.600
Algemene reserve		7.554	10.009
		<u>10.354</u>	<u>12.609</u>
Schulden op korte termijn	4	127	1.071
Totaal passiva		<u><u>10.481</u></u>	<u><u>13.680</u></u>

3.2 Staat van baten en lasten over 2022 (bedragen in duizenden euro's)

	<i>toelichting</i>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
BATEN	5		
Premiebaten		6.106	6.326
Baten uit schadevergoedingen en vonnissen		<u>703</u>	<u>1.725</u>
		6.809	8.051
LASTEN	6		
Uitvoeringskosten		-1.391	-1.423
Dotatie/vrijval voorziening dubieuze debiteuren		<u>27</u>	<u>-928</u>
		-1.364	-2.351
Financiële baten en lasten	7	<u>-28</u>	<u>-42</u>
Beschikbaar voor doelstellingen		5.417	5.658
Subsidielasten	8	-7.672	-5.305
Saldo boekjaar		<u><u>-2.255</u></u>	<u><u>353</u></u>
Het voorstel voor de verwerking van dit saldo in de balans is als volgt:			
Algemene reserve		-2.455	453
Continuïteitsreserve		<u>200</u>	<u>-100</u>
		<u><u>-2.255</u></u>	<u><u>353</u></u>

3.3 Algemene toelichting

Doel

Het doel van de Stichting Fonds Uitzendbranche, afgekort SFU, statutair gevestigd te Haarlemmermeer (hierna 'het fonds') is het innen en besteden van de bijdragen op grond van artikel 3 CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche verschuldigd aan de SFU en wel voor het bestrijden van de kosten voor:

1. het beheer van de SFU;
2. activiteiten van de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU);
3. activiteiten van de Stichting Doorzaam.

Het fonds is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 34262033.
Het vestigingsadres van het fonds is Noordweg-Noord 150, 3704 JG te Zeist.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, specifiek Richtlijn 640 voor Organisaties-zonder-winststreven.

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2022), dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Alle bedragen in de jaarrekening zijn vermeld in euro's x 1.000, tenzij anders vermeld.

Continuïteit

De regeling van de Stichting Fonds Uitzendbranche is gebaseerd op de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst sociaal fonds voor de uitzendbranche SFU. De CAO geldt van 1 juli 2022 tot 1 januari 2024. Bij besluit door het ministerie van SZW van 12 oktober 2022 is de CAO algemeen verbindend verklaard. De algemeenverbindendverklaring geldt tot en met 31 december 2023.

Alle uitzendorganisaties die door lidmaatschap en/of algemeenverbindendverklaring gebonden zijn aan de CAO SFU, zijn ten behoeve van de SFU per kalenderjaar een bijdrage verschuldigd.

De verwachting van het bestuur is dat de continuïteit van de werkzaamheden van Stichting Fonds Uitzendbranche voor het komende jaar is geborgd. Om die reden is de jaarrekening opgesteld op basis van de veronderstelling van continuïteit.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste verwerking worden vorderingen en schulden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs (gelijk aan de nominale waarde indien geen sprake is van transactiekosten). Waardering van vorderingen vindt plaats onder aftrek van eventuele bijzondere waardeverminderingen, indien sprake is van oninbaarheid.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn. De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Algemene reserve

Deze reserve is een saldopost en dient ter opvang van tegenvallers anders dan waarvoor een specifieke reserve respectievelijk voorziening is getroffen.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve heeft tot doel om een ordentelijke afbouw van activiteiten van zowel de SFU als van de door haar gefinancierde stichtingen Doorzaam en SNCU te kunnen bekostigen. De hoogte van de continuïteitsreserve is afgeleid van de verplichtingen voor apparaatskosten zoals deze zijn opgenomen in de begrotingen van de stichtingen.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. De premies worden bepaald op basis van de laatst bekende deelnemersgegevens zoals deze door de uitzendorganisaties zijn opgegeven.

Premiebaten

Hieronder zijn opgenomen de over het boekjaar in rekening gebrachte en te brengen premies.

Baten uit schadevergoedingen en vonnissen

Hieronder zijn opgenomen de in het boekjaar ontvangen schadevergoedingen en vonnissen. De SNCU is verantwoordelijk voor het innen van de schadevergoedingen en vonnissen. Alle ontvangsten uit hoofde van vonnissen en schadevergoedingen worden door SNCU aan SFU afgedragen.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten hebben betrekking op opbrengsten uit interest.

Uitvoeringskosten

Uitvoeringskosten zijn opgenomen voor de aan het boekjaar toe te rekenen bedragen.

Subsidielasten

Hieronder zijn opgenomen de door het bestuur toegekende, begrote subsidies over het boekjaar. Een confrontatie van de subsidies met de bestedingsdoelen is opgenomen in de bijlage Bestedingsdoelen. Subsidieoverschotten zijn separaat gepresenteerd.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd aan of geput uit de algemene reserve en continuïteitsreserve.

3.4 Toelichting op de balans (bedragen in duizenden euro's)

ACTIVA

1. Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Premiedebiteuren

	31 december 2022	31 december 2021
Openstaande facturen	234	2.063
Voorziening dubieuze debiteuren	-110	-932
	<u>124</u>	<u>1.131</u>

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Verloop voorziening dubieuze debiteuren

	31 december 2022	31 december 2021
Stand begin van verslagperiode	-932	-17
Vrijval (dotatie) voorziening regulier	1	-13
Vrijval (dotatie) voorziening niet-aanleveringsfactuur 2021	119	-915
Dotatie voorziening niet-aanleveringsfactuur 2022	-93	-
Onttrekking oninbaar niet-aanleveringsfactuur 2021	790	-
Onttrekking oninbaar regulier	5	13
	<u>-110</u>	<u>-932</u>

Niet-aanleveringsfactuur

SFU vindt het belangrijk een gelijk speelveld te creëren binnen de uitzendbranche. Hierbij is van belang dat alle werkgevers die premie verschuldigd zijn deze ook betalen. In oktober 2022 heeft SFU ambtshalve een niet-aanleveringsfactuur ter hoogte van € 1.000,- opgelegd aan 490 werkgevers (oktober 2021: 1.960 werkgevers) die geen loonsomopgave hebben gedaan, maar wel zijn opgeroepen dit te doen. Met deze niet-aanleveringsfactuur heeft SFU werkgevers bewogen alsnog de juiste loonsomopgave te doen, zodat SFU de juiste premie in rekening kon brengen. Voor 93 werkgevers (2021: 915 werkgevers) die nog niet hebben gereageerd op de niet-aanleveringsfactuur heeft een dotatie aan de voorziening dubieuze debiteuren plaatsgevonden van € 93.000 (2021: € 915.000). Van de voorziening niet-aanleveringsfactuur per 31-12-2021 ad € 915.000 heeft het bestuur in 2022 besloten om € 790.000 af te boeken. Belangrijkste redenen voor deze afboekingen waren dat het onvoldoende duidelijk was dat de betreffende bedrijven binnen de werkingssfeer van SFU vielen of dat zij geen uitzend- of uitleen SBI-codes meer hadden. Verder is € 119.000 van de voorziening vrijgefallen omdat de bedrijven alsnog een loonopgave hebben gedaan. Voor 6 werkgevers staat de niet-aanleveringsfactuur 2021 per 31-12-2022 nog open en deze vorderingen zijn inmiddels overgedragen aan een incassobureau.

Nog te factureren premies

	31 december 2022	31 december 2021
Nader vastgesteld en geraamd over lopend jaar	14	27
Nader vastgesteld en geraamd over voorgaande boekjaren	18	11
	<u>32</u>	<u>38</u>

Dit betreft de in 2023 gefactureerde premies over voorgaande premiejaren naar aanleiding van loonopgaves die pas in 2023 zijn ontvangen.

Terug te vorderen subsidies

	31 december 2022	31 december 2021
SNCU: Afrekening subsidie	393	584
SNCU: Afrekening baten uit schadevergoedingen en vonnissen	-297	-175
Doorzaam: Afrekening subsidie	683	3.253
Doorzaam: Afrekening van werk naar werk vouchers	-	-6
	<u>779</u>	<u>3.656</u>

De post "terug te vorderen subsidies" bestaat uit de niet bestede subsidies uit toekenningen over 2022.

2. Liquide middelen

	31 december 2022	31 december 2021
ABN AMRO Bank N.V.	6.125	5.420
Spaarrekening ASN Bank	3.421	3.435
	<u>9.546</u>	<u>8.855</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

PASSIVA

3. Eigen vermogen

Mutatieoverzicht reserves

	Continuïteits- reserves	Algemene reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2022	2.600	10.009	12.609
Uit bestemming saldo van baten en lasten	200	-2.455	-2.255
Stand per 31 december 2022	<u>2.800</u>	<u>7.554</u>	<u>10.354</u>

De continuïteitsreserve heeft tot doel om een ordentelijke afbouw van activiteiten van zowel de SFU als van de door haar gefinancierde stichtingen Doorzaam en SNCU te kunnen bekostigen. De hoogte van de continuïteitsreserve is afgeleid van de verplichtingen voor apparaatskosten zoals deze zijn opgenomen in de begrotingen van de stichtingen.

	Continuïteits- reserves	Algemene reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2021	2.700	9.556	12.256
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-100	453	353
Stand per 31 december 2021	<u>2.600</u>	<u>10.009</u>	<u>12.609</u>

Bestemming saldo van baten en lasten:

Van uit het resultaat over boekjaar 2022 is voor € 200.000 gedoteerd aan de continuïteitsreserve (2021: onttrekking € 100.000) en voor € 2.455.000 onttrokken aan de algemene reserve (2021: dotatie € 453.000).

4. Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Overige schulden en overlopende passiva

	31 december 2022	31 december 2021
Te crediteren niet-aanleveringsfactuur	61	972
Te betalen administratiekosten	-	57
Te betalen accountantskosten	11	21
Terug te betalen premies aan werkgevers	50	10
Te betalen overige kosten	5	11
	<u>127</u>	<u>1.071</u>

De post te crediteren niet-aanleveringsfactuur heeft betrekking op de werkgevers die naar aanleiding van de door SFU gezonden niet-aanleveringsfactuur in het volgende boekjaar alsnog een loonsomopgave hebben gedaan waarna de ambtshalve opgelegde factuur van € 1.000 is gecrediteerd.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Openstaande baten uit vonnissen en schadevergoedingen

Het bedrag aan nog niet in de jaarrekening verwerkte baten uit vonnissen en schadevergoedingen bedraagt ultimo 2022 naar verwachting ca. € 750.000 (gemiddelde jaarlijkse opbrengst van de afgelopen jaren).

Administratiekosten

SFU heeft tot 1 januari 2027 een overeenkomst met PGGM inzake het voeren van de administratie van het fonds. De jaarlijkse kosten variëren en zijn afhankelijk van de hoeveelheid werkzaamheden.

Toegekende subsidies 2023

De reeds voor 2023 toegekende subsidies aan Stichting Doorzaam (€ 7.104.500) en SNCU (€ 2.473.000) zijn opgenomen in de fondsbegroting over 2023.

Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum

Niet van toepassing

3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022

5. Baten

Premiebaten

	2022	2021
Premie boekjaar regulier	6.242	6.230
Premie voorgaande jaren regulier	-136	96
	<u>6.106</u>	<u>6.326</u>

De premiebaten in het boekjaar 2022 zijn gebaseerd op de voorlopige loonsomopgaven over 2021 van de werkgevers, tenzij de definitieve loonsomopgaven al zijn verwerkt in 2022.

Toelichting fluctuatie premiebaten

	2022
Extra premiebaten niet-aanleveringsfactuur in 2021	-1.150
Extra premiebaten niet-aanleveringsfactuur in 2022	<u>150</u>
Per saldo lagere premiebaten 2022 niet-aanleveringsfactuur	-1.000
Stijging loonsom 2021 ten opzichte van loonsom 2020 plus 16%	<u>780</u>
	<u><u>-220</u></u>

De premiebaten zijn in 2022 met € 220.000 afgenomen. Deze daling kan met name worden toegerekend aan onderstaande tweetal factoren:

- Een stijging van de loonsom 2021 ten opzichte van de loonsom 2020 met circa 16% mede als gevolg van de versoepelingen van Corona maatregelen (impact toename circa € 800.000).
- De oplegging van de niet-aanleveringsfactuur in 2022 heeft geresulteerd in een extra premiebate van circa € 150.000. In 2021 bedroegen de extra premiebate als gevolg van de oplegging van de niet-aanleveringsfactuur nog circa € 1.150.000. Belangrijk is om hier vermelden dat er in 2022 tevens een voorziening voor dubieuze debiteuren is gevormd van € 93.000 (2021: € 915.000) voor mogelijk oninbare vorderingen met betrekking tot de niet-aanleveringsfactuur.

Baten uit schadevergoedingen en vonnissen

	2022	2021
Baten uit schadevergoedingen en vonnissen - SNCU	703	1.725
	<u>703</u>	<u>1.725</u>

6. Lasten

Uitvoeringskosten

	2022	2021
Administratiekosten	-1.358	-1.393
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	-22	-20
Bestuurskosten	-9	-8
Overige	-2	-2
	<u>-1.391</u>	<u>-1.423</u>

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheeractiviteiten worden op basis van een uitvoeringsovereenkomst verricht door personeel in dienst van PGGM.

Dotatie voorziening dubieuze debiteuren

	2022	2021
Afschrijving premievorderingen	1	-13
Mutatie inzake niet-aanleveringsfactuur 2021	119	-915
Mutatie inzake niet-aanleveringsfactuur 2022	-93	-
	<u>27</u>	<u>-928</u>

Voor de 93 werkgevers (2021: 915 werkgevers) die nog niet hebben gereageerd op de in 2022 ambtshalve opgelegde niet-aanleveringsfactuur heeft een dotatie aan de voorziening dubieuze debiteuren plaatsgevonden. Het premiebedrag van € 93.000 (2021: € 915.000) is tevens onderdeel van de premiebatens.

7. Financiële baten en lasten

	2022	2021
Rente liquide middelen	-28	-42
	<u>-28</u>	<u>-42</u>

8. Subsidielasten

	2022	2021
Toegekende subsidie Doorzaam	6.339	6.685
Toegekende subsidie SNCU	2.409	2.452
Afrekening vastgestelde subsidie Doorzaam	-683	-3.254
Afrekening vastgestelde subsidie SNCU	-393	-584
Afrekening vastgestelde subsidie Doorzaam / van werk naar werk vouchers	-	6
	<u>7.672</u>	<u>5.305</u>

In 2022 is door het bestuur aan Doorzaam € 6.338.500 en aan SNCU € 2.408.500 aan subsidies toegewezen. Van deze subsidies is door Doorzaam € 5.655.806 uitgegeven en door SNCU € 2.015.694. Per saldo wordt van Doorzaam € 682.694 en van SNCU € 392.806 teruggevorderd.

9. Projectlasten

Bijlage Bestedingsdoelen 2022 Stichting Fonds Uitzendbranche			
Omschrijving artikel 3			
Organi- satie	Organisatiedoel	Lasten verslagjaar	
		Bedrag Begroting	Bedrag Realisatie
Door- zaam	<p>Deze stichting heeft ten doel:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Het (doen) verrichten en publiceren van onderzoek op het gebied van (de realisatie van het bevorderen van) duurzame inzetbaarheid, met betrekking tot het verbeteren van de ontwikkeling en opleiding van werknemers en met betrekking tot het verbeteren van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden van werknemers; b. Het verzamelen en verspreiden van kennis over duurzame inzetbaarheid, met betrekking tot het verbeteren van de ontwikkeling en opleiding van werknemers en met betrekking tot het verbeteren van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden van werknemers; c. Het opzetten en financieren van projecten, het geven van voorlichting en communicatie aan alle werkgevers en werknemers, met betrekking tot het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid, waaronder het verbeteren van de ontwikkeling, opleiding en employability, de veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden van werknemers in de uitzendbranche; d. Het geven van advies en informatie aan uitzendorganisaties, werknemers, sociale partners en overheid, over het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van werknemers in de uitzendbranche, waaronder het verbeteren van de opleiding, ontwikkeling en employability van werknemers in de uitzendbranche en de veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden van werknemers in de uitzendbranche; e. Het organiseren van intersectoraal overleg en sector overstijgende activiteiten die erop gericht zijn de duurzame inzetbaarheid van uitzendkrachten te bevorderen door het maken van afspraken ten behoeve van een gelijkwaardig niveau van opleiding, ontwikkeling en arbeidsomstandigheden voor uitzendkrachten; f. Het genereren van zowel nationale als Europese subsidies ter bevordering van het opleidingsbeleid en duurzame inzetbaarheid. 	6.338.500	5.655.806
SNCU	<p>De stichting heeft ten doel:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO's voor Uitzendkrachten (ABU-CAO en NBBU-CAO) en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen; b. Het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO's voor Uitzendkrachten (ABU-CAO en NBBU-CAO) en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche en op krachtens de CAO's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, een en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties. 	2.408.500	2.015.694
	Totaal	8.747.000	7.671.500

Bestemming saldo van baten en lasten

Ten aanzien van de bestemming van het saldo van baten en lasten is geen bepaling opgenomen in de statuten van het fonds. Het voorstel voor de bestemming van het saldo van baten en lasten over 2022 is opgenomen onder de staat van baten en lasten.

Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur

Het bestuur van Stichting Fonds Uitzendbranche heeft de jaarrekening 2022 vastgesteld in de vergadering van 22 juni 2023.

Zeist, 22 juni 2023

Stichting Sociaal Fonds Uitzendbranche
Namens het bestuur,

Voorzitter
Mevrouw K.M.J. Heynsdijk

Penningmeester
De heer M.C.J. van Bussel

4. Overige gegevens

4.1 Statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo van baten en lasten

Ten aanzien van de bestemming van het saldo van baten en lasten is geen bepaling opgenomen in de statuten van het fonds.

Het voorstel voor de bestemming van het saldo van baten en lasten over 2022 is opgenomen in de jaarrekening.

4.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het Bestuur van Stichting Fonds Uitzendbranche